



Psychologie positive

« Les personnes fonctionnent de façon optimale, apprennent le plus rapidement, entrent plus facilement en action et sont plus impliquées lorsque leurs tâches sont en adéquation avec leurs compétences. »



L'académie TMA du Groupe Human
Mobility est un organisme de
formation certifié : 11 75 51 841 75

***La Méthode TMA est une solution complète de
recrutement, de développement, d'évaluation et
d'accompagnement dans laquelle les talents et les
compétences occupent une place centrale.***

GERER LES TALENTS ET LE POTENTIEL

La **Méthode TMA** est une « Solution complète de gestion des Ressources Humaines ». Grâce à une structure, un soutien et des outils pratiques, elle offre la possibilité aux professionnels RH de cerner le **potentiel du Capital Humain** et de s'appuyer sur les valeurs ajoutées de chaque collaborateur.

Cette méthode unique recouvre le domaine du Développement de l'Organisation, et se décline sur trois domaines spécifiques, stratégiques pour une entreprise : **les compétences, les talents et la gestion de la performance.**

La clef du succès de la Méthode TMA réside en sa capacité à connecter les talents individuels (psychométrie) aux indicateurs de comportement professionnels, en se basant sur les compétences et la gestion de la performance. Elle vise ainsi à encourager la cohésion sociale et professionnelle indispensable au sein d'une organisation. Les analyses, conclusions et recommandations en question sont communiquées de façon constructive, basées sur la psychologie positive et **orientées sur les talents.**

- ✓ Faites travailler les employés sur la base de leurs moteurs et talents afin d'aboutir à de meilleurs résultats.
- ✓ Focalisez-vous sur les aspects déjà présents chez une personne et cultivez-les.
- ✓ Révélez et développez les talents. Les personnes entrent en action lorsqu'elles font ce pour quoi elles sont douées ou lorsqu'elles savent qu'elles possèdent un certain talent. À long terme, stimuler une personne à partir d'une approche négative est plus difficile et moins efficace.
- ✓ Sachez quelles compétences sont faciles à développer à partir d'une motivation intrinsèque.

Recrutement

Analyse TMA
Création de profil de poste
Questions d'entretien
Adéquation des compétences
Analyse des aptitudes

Mobilité

Identification des passerelles Métiers (GPEC)
Analyse d'orientation professionnelle
Profilage et Adéquation des postes

Evaluation

Evaluation de compétences
Analyse d'équipe
Analyse Feedback 360°
Potentiel de compétences

Développement personnel

Plan de développement personnel
Conseils de développement
Conseils de coaching



GESTION DES TALENTS



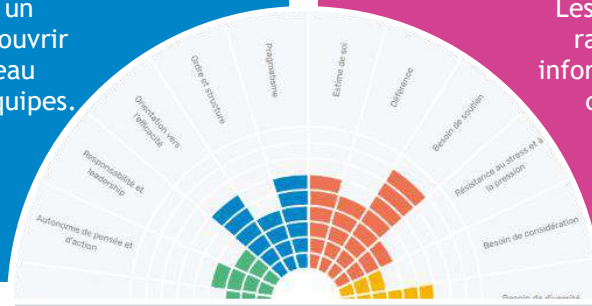
ANALYSE DE PERSONNALITÉ

L'évaluation TMA est un excellent outil pour découvrir les talents sur un niveau individuel ou pour des équipes.



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Les tableaux de bord et les rapports fournissent des informations sur les talents et compétences faciles à développer.



SOLUTION COMPLÈTE

Le portail TMA est une solution unique, innovante et personnalisée, sur une plateforme digitale en ligne sécurisée.



ÉVALUER AVEC LE FEEDBACK 360°

Une évaluation des compétences pour mener un dialogue positif avec vos candidats, faciliter la prise de conscience sur les compétences détenues ou à développer et pour optimiser le potentiel de vos équipes.



RECRUTER LES MEILLEURS CANDIDATS

Vous souhaitez identifier les talents et les compétences de vos candidats ? Avec les analyses de la Méthode TMA, obtenez des aperçus pertinents avec un accès en ligne facile et rapide.



CERTIFICATION À LA MÉTHODE TMA

L'Expert TMA est une personne certifiée, via le programme de certification à la Méthode TMA pour utiliser les outils de la méthode avec des équipes et des candidats, et mener des entretiens de restitution.

Faites partie d'un réseau international avec quelques milliers d'experts dans le monde.



VOS TABLEAUX DE BORD

- ✓ Analyses des talents et des moteurs
- ✓ Élaboration de profils types
- ✓ Rapports candidats
- ✓ Rapports experts
- ✓ Questions d'entretien ciblées
- ✓ Aperçu du potentiel de développement de compétences
- ✓ Analyse feedback 360°
- ✓ Référentiel de 53 compétences avec conseils de coaching et conseils de développement



VOTRE PORTAIL PERSONNALISÉ

Depuis votre environnement personnalisé, vous avez accès à tous les instruments d'une gestion efficace des talents et des compétences.

