



## Inhaltsverzeichnis

Einleitung	3
Ausgewählte Kandidaten	3
Ausgewählte Kompetenzen	4
Team-Kompetenzmatch	5
Teampotenzial	6
Team-Kompetenzmatch pro Person	7

# Einleitung

Der Teambericht basiert auf den individuellen Punkten in Kompetenzfähigkeiten des TMA Talent Assessments. Kapitel 4 des Berichts zeigt eine grafische Übersicht der ausgewählten Kompetenzen. Der Prozentsatz pro Kompetenz zeigt das Talentpotential des Teams auf einer Skala von befähigt bis hervorragend an. Kapitel 5 des Berichts zeigt für jede Person, inwieweit er / sie Talent für eine Kompetenz hat. Kapitel 6 beschreibt das Kompetenzpotenzial des Teams.

## Ausgewählte Kandidaten

Amelia Earhart

Anton Philips

Henry Murray

Ingrid Bergman

# Ausgewählte Kompetenzen

Für die Berichterstattung wurden folgende Kompetenzen ausgewählt.

**Detailgenauigkeit:** Die Fähigkeit, Detailinformationen konsistent und effektiv zu verarbeiten.

**Delegieren:** Die Fähigkeit unter Berücksichtigung von Interessen, Zielen, Entwicklungen und Kompetenzen, den Verlauf von Arbeitsprozessen zu kontrollieren und Verantwortungen und Befugnisse an die richtigen Mitarbeiter zu übertragen.

**Führungsstärke:** Die Fähigkeit, Mitarbeiter zu führen, sich zur Verbesserung ihrer Leistungen um sie zu kümmern, Ziele zu definieren und die dafür notwendigen Mittel bereitzustellen sowie die Arbeit von Mitarbeitern zu kontrollieren und deren Verhalten gegebenenfalls zu korrigieren.

**Leistungsorientiertheit:** Das Bedürfnis, hohe Ansprüche an die eigene Leistung zu stellen und die Eigenschaft, sich nicht mit mittelmäßigen Ergebnissen zufriedenzustellen.

**Beharrlichkeit:** Die Fähigkeit, auch bei Widerständen an Meinungen und Plänen festzuhalten.

**Konfliktmanagement:** Das Vermögen, mit widerstreitenden Interessen diplomatisch umzugehen und diese zusammenzubringen.

# Team-Kompetenzmatch

In der Grafik unten sehen Sie das Kompetenzpotenzial des Teams für die ausgewählten Kompetenzen.



# Teampotenzial

Diese Übersicht zeigt, inwieweit das Team Talent für spezifische Kompetenzen besitzt und wie leicht das Team diese Kompetenzen verbessern kann.

## Viel Talent



## Talentiert



## Mäßig Talent



## Wenig Talent



---

Detailgenauigkeit  
Entschlusskraft  
Coaching  
Kreativität  
Delegieren  
Disziplin  
Mut  
Kundenorientierung  
Lernvermögen  
Zuhören  
Unabhängigkeit  
Mitarbeiterentwicklung  
Urteilsbildung  
Planen und Organisieren  
Einfühlungsvermögen  
Belastbarkeit  
Beharrlichkeit  
Verlaufskontrolle  
Innovative Kraft  
Qualitätsbewusstsein  
Netzwerken  
Verhandlungsgeschick

---

Ehrgeiz  
Energie  
Unternehmergeist  
Auftreten  
Präsentationsstärke  
Teamfähigkeit  
Visionäre Kraft  
Durchsetzungskraft

---

Anpassungsfähigkeit  
Flexibilität  
Eigeninitiative  
Führungsstärke  
Identifikation mit dem Management  
Soziales Bewusstsein  
Gespür für das Unternehmen  
Überzeugungskraft  
Leistungsorientiertheit  
Konfliktmanagement  
Ergebnisorientiertheit  
Verkäuferisches Geschick  
Verantwortungsbewusstsein

---

Kontaktfreudigkeit  
Teamführung

# Team-Kompetenzmatch pro Person

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Talente der einzelnen Personen für bestimmte Kompetenzen. Die Kästchen, die mit einem Punkt markiert sind, bedeuten, dass eine Person Talent für diese bestimmte Kompetenz besitzt. Das Talent zeigt darauf an, dass die Person diese Kompetenz leicht entwickeln kann. Leere Kästchen deuten auf ein moderates Talent für die Kompetenz. Das bedeutet, dass die Person mehr Schwierigkeiten haben kann, diese spezifische Kompetenz zu entwickeln. Die letzte Zeile der Tabelle zeigt Talente für die jeweiligen Kompetenzen für das gesamte Team.

	Detailgenauigkeit	Delegieren	Führungsstärke	Leistungsorientiertheit	Beharrlichkeit	Konfliktmanagement
Amelia Earhart	●				●	
Anton Philips	●	●			●	
Ingrid Bergman	●	●			●	●
Henry Murray		●	●	●	●	
Total	75%	75%	25%	25%	100%	25%