



# Passaporte de Talento TMA

## Nadia Rodrigues

Validado pelo especialista TMA: ( )  
08/20/2018



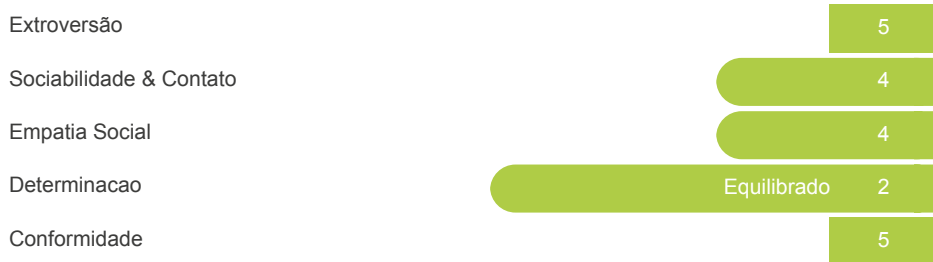
### Equilíbrio emocional



### Motivos



### Talentos sociais



### Talentos influentes



### Talentos de liderança



### Talentos organizacionais



## Talento elevado para as seguintes competências:

Conduta                                  Conscientização social

## Tem talento para as seguintes competências:

Adaptação	Ambição	Apresentação	Assertividade
Capacidade de aprender	Comportamento Flexível	Controle de Progresso	Coragem
Criatividade	Delegar tarefas	Detalhista	Disciplina
Energia	Foco Empresarial	Foco na Qualidade	Gerenciamento
Gerenciamento de Conflito	Gerenciamento de estresse	Identificação com a gerência	Independência
Iniciativa	Julgamento	Liderança de grupos	Necessidade de realizar
Networking	Orientação para o cliente	Ouvinte	Perseverança
Planejamento & Organização	Poder Comercial	Poder de decisão	Poder de persuasão
Poder inovador	Responsabilidade	Sensibilidade	Sensibilidade organizacional
Sociabilidade	Visão		

## Resumo

Descrição dos talentos de Sra. Rodrigues:

Ela lida muito bem com uma certa quantidade de pressão, mas tem que ter cuidado, às vezes, para manter uma distância saudável, a fim de manter a sua paz de espírito. Ela é bastante modesta. Ela provavelmente vai achar difícil aceitar erros e vai fazer tudo para evitá-los e não correr muitos riscos. Em situações difíceis, ela só vai pedir ajuda e apoio de outras pessoas quando realmente necessário. Ela não tem uma forte necessidade de apoio de seus colegas. Ela tem um respeito saudável a outras pessoas sem tentar parecer o que não é. Quando é de seu interesse, sente-se confortável para falar com superiores.

Parece justo dizer que ela tem uma forte necessidade de reconhecimento de outras pessoas por suas realizações. Isto significa que ela tem uma necessidade muito forte de receber elogios e aprovação para se manter motivada. Variedade em suas tarefas e trabalho é um requisito importante para ela. Ela não tem dificuldade para realizar várias tarefas ao mesmo tempo. Os resultados mostram que a Sra. Nadia Rodrigues pode colocar o seu trabalho suficientemente em perspectiva. Isto reflete-se no seu nível de ambição, que está na média, e indica que ela vai fazer um esforço para alcançar seus objetivos pessoais e um bom desempenho. Quando necessário, ela pode gerenciar a concorrência ou a pressão para alcançar algo em seu trabalho, mas, por vezes, outros fatores, como ambiente de trabalho, são de maior importância para ela pessoalmente.

Ela vai funcionalmente obedecer as regras ou cultura existentes. Ela adota uma atitude objetiva e raramente tem o impulso de ajudar os outros espontaneamente. Ela fortemente presume que os outros vão assumir suas próprias responsabilidades. Sua pontuação em empatia social não é tão alta; ela nem sempre tem interesse em problemas pessoais e em analisar o comportamento de outras pessoas. É provável que ela possa imaginar-se em determinadas situações funcionalmente. Ela é um pouco seletiva em seu contato com os outros. Em grupos, ela encontra um equilíbrio entre tomar o centro do palco e deixar espaço para os outros. Tanto em pequenos quanto em grandes grupos, ela é bem capaz de estabelecer-se. Dependendo de seus interesses, será mais proeminentemente presente ou ficará em segundo plano em grupos e eventos sociais.

Ela também é alguém que passa uma impressão calma e que prefere evitar conflitos e confrontos do que se envolver neles. Pessoas ao redor dela, provavelmente, irão considerá-la uma pessoa bastante energética, que sabe, no entanto, quando dar um passo para trás. Ao enfrentar adversidades ou desafios difíceis, ela vai continuar a se esforçar, desde que se importe. No relacionamento com os outros, ela geralmente se esforça para estar em igualdade e, não muitas vezes, tenta se impor sobre os outros. Ela é razoavelmente complacente. Como consequência, ela pode, por vezes, ter dificuldade em convencer alguém, de uma forma dominante, sobre suas ideias, interesses ou visão.

Ela é geralmente rápida na tomada de decisões, mas vai levar os pontos de vista de outras pessoas em consideração quando necessário. Ela não se esquivava de ter uma posição de liderança ou responsabilidade. Ela combina a independência com o espírito de equipe e requisita outras pessoas para feedback quando necessário.

Em seu trabalho, ela é focada no processo, em vez de em um objetivo definido. Na execução de tarefas, ela é geralmente focada no contexto geral, e sua abordagem é muitas vezes mais abstrata ou teórica do que prática por natureza. Ela tem uma necessidade funcional para a ordem e a estrutura.