



## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Geselecteerde kandidaten	3
Geselecteerde competenties	4
Team competentiematch	5
Teampotentieel	6
Team competentiematch per persoon	7

# Inleiding

De teamrapportage is gebaseerd op de individuele competentie aanlegcores van de TMA talentenanalyse. Hoofdstuk 4 van de rapportage toont een grafisch overzicht van de geselecteerde competenties. Per competentie zie je het percentage van de groep dat talent heeft voor de competentie. Hoofdstuk 5 van de rapportage toont per persoon in welke mate hij talent heeft voor een competentie. Hoofdstuk 6 beschrijft het competentiepotentieel van het team.

## Geselecteerde kandidaten

Roy de Klerk

Patrick Hoeksma

Sara Berger

Petra Zomers

Sven Kramer

# Geselecteerde competenties

Voor de rapportage zijn de onderstaande competenties geselecteerd.

**Coachen:** Medewerkers begeleiden en motiveren om hen effectiever te laten functioneren door hun zelfinzichten probleemoplossend vermogen te vergroten.

**Klantgerichtheid:** De wensen en behoeften van de klant onderzoeken en hiernaar handelen, rekening houdend met de kosten en baten voor de eigen organisatie.

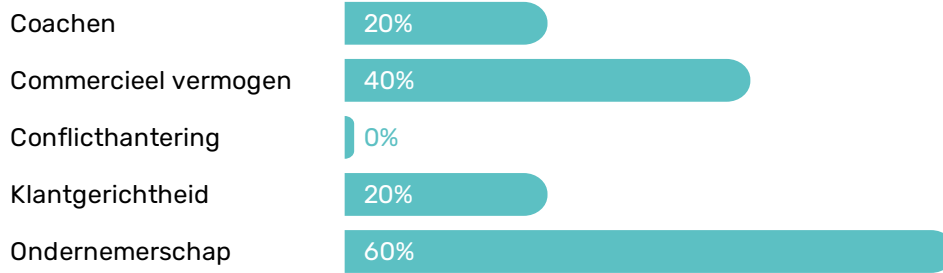
**Ondernemerschap:** Kansen en mogelijkheden signaleren voor bestaande en nieuwe diensten en producten; daarvolgens naar handelen.

**Conflicthantering:** Op een diplomatieke wijze omgaan met belangentegenstellingen en deze helpen oplossen.

**Commercieel vermogen:** Handelen vanuit kansen in de markt en deze op juiste commerciële waarde schatten; klantgericht handelen en de juiste relaties aangaan.

# Team competentiematch

In de onderstaande grafiek zie je welk percentage van het team talent heeft voor de geselecteerde competenties.



# Teampotentieel

In dit overzicht zie je in welke mate het team talent heeft voor specifieke competenties en met welk gemak het team de competenties kan leren.

## Veel talent



## Talent



## Matig talent



## Weinig talent



---

Aandacht voor details

Besluitvaardigheid

Creativiteit

Delegeren

Discipline

Leidinggeven

Managementidentificatie

Onafhankelijkheid

Oordeelsvorming

Optreden

Overtuigingskracht

Plannen & organiseren

Sociabiliteit

Visie

Voortgangscontrole

Assertiviteit

Kwaliteitsgerichtheid

Ondernemerschap

Presenteren

Stressbestendigheid

Durf

Energie

Initiatief

Organisatiesensitiviteit

Prestatiemotivatie

Groepsgericht leidinggeven

Onderhandelen

Commercieel vermogen

Verantwoording

Aanpassingsvermogen

Ambitie

Coachen

Flexibel gedrag

Klantgerichtheid

Leervermogen

Luisteren

Omgevingsbewustzijn

Ontwikkelen van medewerkers

Samenwerken

Inlevingsvermogen

Vasthoudendheid

Conflicthantering







Innoverend vermogen

Resultaatgerichtheid

Netwerken

# Team competentiematch per persoon

In de onderstaande tabel zie je per persoon de mate van talent voor afzonderlijke competenties. Vakjes met een stip betekenen dat een persoon heeft voor die specifieke competentie. Talent hebben voor een competentie betekent dat de persoon de competentie makkelijker kan ontwikkelen. Lege vakjes in de tabel duiden op een matig talent voor de competentie. Dit betekent dat de persoon deze specifieke competentie moeilijker kan ontwikkelen. Onderaan de tabel staat per competentie beschreven welk percentage van het team talent heeft voor de specifieke competentie.

	Coachen	Klantgerichtheid	Ondememerschap	Conflicthantering	Commercieel vermogen
Roy de Klerk					
Patrick Hoeksma					
Petra Zomers					
Sara Berger					
Sven Kramer					
<b>Total</b>	20%	20%	60%	0%	40%