

Edith Piaf



Table des matières

Introduction	3
Aperçu des talents par dimension TMA	4
Aperçu du potentiel de compétences	5
Aperçu du potentiel de compétences	6
ADN du talent	9
Conclusion	11

Introduction

L'analyse TMA permet de mesurer l'équilibre émotionnel, les talents et les motivations d'une personne.

Moteurs et talents

Les moteurs sont les éléments constitutifs de la personnalité d'un individu. Ils influencent son comportement, son développement, mais fournissent également une indication de son potentiel de développement. Les talents, quant à eux, sont l'expression positive du comportement découlant desdits moteurs, selon les scores obtenus.

Motivations

Les moteurs et les talents sont des facteurs déterminants en termes de comportement. Il s'agit de préférences et d'aversions, de convictions et d'images de soi, de besoins, de craintes et d'inhibitions. Les comportements sont déterminés non seulement par le « pouvoir » (talents et compétences), mais aussi et surtout par le « vouloir » (motivations). Les tâches qui correspondent bien aux besoins, aux préférences et aux talents d'une personne sont souvent perçues comme motivantes.

Aperçu des talents par dimension TMA

Equilibre émotionnel

Besoin de soutien

Reconnaissant pour l'aide apportée, besoin marqué de compréhension, demande de l'aide facilement, apprécie l'attention

Déférence

Se place à égalité des autres, relativise la hiérarchie, aborde plus facilement les personnes plus haut placées

Estime de soi

Évite les erreurs, voit plutôt les conséquences des erreurs, autocritique

Résistance au stress et à la pression

Résiste au stress sans être stoïque, attentif aux problèmes selon les situations

Motivation

Ambition et défi

Très ambitieux, combatif, plus souvent fanatique, aime les défis et réussir

Besoin de considération

Discret, attache moins de valeur au prestige personnel, réaliste, s'accommode mieux du feedback

Besoin de diversité

Équilibre entre concentration et variation, sainement curieux, perception plutôt bonne de l'entourage.

Talents sociaux

Conformisme

Plus informel, indépendant vis à vis des règles, fait les choses à sa façon; aventurier, repousse les limites

Empathie sociale

Équilibre entre les capacités intrinsèques et fonctionnelles à se mettre dans la peau des autres, assez intuitif et diplomate

Extraversion

Équilibre entre marquer les esprits et laisser de la place aux autres, se met plutôt bien en avant

Serviabilité

Très distancé, part du principe de la responsabilité des autres, tendance naturelle à déléguer, confie des tâches

Sociabilité et contact

Très sociable, plus rapidement amical dans sa façon d'être, communicatif, orienté équipe, réseuteur potentiel

Talents d'influence

Confrontation

Équilibre entre confrontation et maintien de l'harmonie, réagir avec proportion, seuil de tolérance plutôt bon

Domination

Influence de façon subtile, suscite moins de résistance, ascendance indirecte, arrangeant

Énergie et action

Entrepreneur, s'ennuie rapidement, impatient, enthousiaste, plein d'initiatives, déborde d'énergie

Persévérance

Lâche prise facilement, a du mal avec la "dernière ligne droite", change plutôt de cap

Talents de leadership

Autonomie de pensée et d'action

Libre, autonome, pense et agit par rapport à ses propres cadres, opinions personnelles marquées, parfois franc-tireur

Prise de décision

Décide rapidement, plein d'initiatives, se tient aux décisions, résout les problèmes

Responsabilité et leadership

Trouve l'équilibre entre prendre des responsabilités et y renoncer, prend l'initiative lorsque c'est vraiment nécessaire, suiveur fonctionnel

Talents d'organisation

Ordre et structure

Équilibre entre détails et grandes lignes, suffisamment souple, peut s'accommoder des détails

Orienté vers l'efficacité

Orienté processus, peut s'accommoder d'objectifs vagues, improvisés

Pragmatisme

Équilibre entre théorie et pratique, saisit la valeur des rituels, est aussi bien abstrait que concret

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux



Esprit de décision
Créativité
Déléguer
Esprit d'initiative
Esprit d'entreprise
Capacité de jugement
Désir de performance
Vision
Capacité d'innovation
Réseau de relations
Commercial

Talentueux



Sens du détail
Capacité d'adaptation
Ambition
Audace
Souplesse du comportement
Orientation vers le client
Capacité d'apprentissage
Écoute
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal
Indépendance
Conscience de l'organisation
Pouvoir de persuasion
Esprit de collaboration
Sensibilité aux autres
Sociabilité
Gestion du stress
Assertivité
Gestion des conflits
Leadership de groupe

Modérément talentueux



Accompagner
Discipline
Énergie
Développement des collaborateurs
Planification et organisation
Contrôle de l'avancement
Recherche de la qualité
Orientation résultats
Négociateur

Moins talentueux



Leadership
Identification avec la direction
Attitude
Présentations
Persévérance
Responsabilité

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux ●●●●● Talentueux ●●●●○ Modérément talentueux ●●●○○ Moins talentueux ●○○○○ Inverse ⊖

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Esprit de décision	●●●●●	8	Autonomie de pensée et d'action	9	Prise de décision	7		
Créativité	●●●●●	7.66	Ordre et structure ⊖	5	Autonomie de pensée et d'action	9	Conformisme ⊖	1
Déléguer	●●●●●	6.5	Serviabilité ⊖	3	Responsabilité et leadership ⊖	4		
Esprit d'initiative	●●●●●	7.5	Ambition et défi	8	Énergie et action	7		
Esprit d'entreprise	●●●●●	8	Ambition et défi	8	Autonomie de pensée et d'action	9	Énergie et action	7
Capacité de jugement	●●●●●	8	Autonomie de pensée et d'action	9	Prise de décision	7		
Désir de performance	●●●●●	7.5	Ambition et défi	8	Énergie et action	7		
Vision	●●●●●	7.5	Autonomie de pensée et d'action	9	Besoin de diversité	6		
Capacité d'innovation	●●●●●	6.66	Autonomie de pensée et d'action	9	Énergie et action	7	Pragmatisme	4
Réseau de relations	●●●●●	6.5	Sociabilité et contact	8	Empathie sociale	5		
Commercial	●●●●●	8	Ambition et défi	8	Sociabilité et contact	8		
Sens du détail	●●●●○	5	Ordre et structure	5				
Capacité d'adaptation	●●●●○	5.5	Ordre et structure ⊖	5	Besoin de diversité	6		
Ambition	●●●●○	5.33	Ambition et défi	8	Persévérance	1	Énergie et action	7
Audace	●●●●○	6.33	Autonomie de pensée et d'action	9	Estime de soi	1	Conformisme ⊖	1
Souplesse du comportement	●●●●○	5	Ordre et structure ⊖	5	Conformisme ⊖	1	Orientation vers l'efficacité	1
Orientation vers le client	●●●●○	5.33	Sociabilité et contact	8	Empathie sociale	5	Serviabilité	3
Capacité d'apprentissage	●●●●○	4.5	Ambition et défi	8	Persévérance	1		
Écoute	●●●●○	5	Empathie sociale	5				
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal	●●●●○	6	Besoin de diversité	6				

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Indépendance	●●●○	6	Autonomie de pensée et d'action	9	Besoin de soutien ☹	7		
Conscience de l'organisation	●●●○	4.5	Sociabilité et contact	8	Conformisme	1		
Pouvoir de persuasion	●●●○	4.66	Extraversion	4	Domination	3	Énergie et action	7
Esprit de collaboration	●●●○	5.5	Sociabilité et contact	8	Serviabilité	3		
Sensibilité aux autres	●●●○	5	Empathie sociale	5				
Sociabilité	●●●○	6	Extraversion	4	Sociabilité et contact	8		
Gestion du stress	●●●○	5	Résistance au stress et à la pression	5				
Assertivité	●●●○	5.66	Sociabilité et contact	8	Domination	3	Confrontation	6
Gestion des conflits	●●●○	5.66	Sociabilité et contact	8	Empathie sociale	5	Confrontation ☹	6
Leadership de groupe	●●●○	6.33	Sociabilité et contact	8	Énergie et action	7	Responsabilité et leadership	4
Accompagner	●●○○	4	Empathie sociale	5	Serviabilité	3		
Discipline	●●○○	3	Ordre et structure	5	Conformisme	1		
Énergie	●●○○	4	Persévérance	1	Énergie et action	7		
Développement des collaborateurs	●●○○	4	Empathie sociale	5	Serviabilité	3		
Planification et organisation	●●○○	3	Ordre et structure	5	Orientation vers l'efficacité	1		
Contrôle de l'avancement	●●○○	3	Ordre et structure	5	Orientation vers l'efficacité	1		
Recherche de la qualité	●●○○	3.33	Ordre et structure	5	Besoin de diversité ☹	6	Conformisme	1
Orientation résultats	●●○○	4.33	Ambition et défi	8	Pragmatisme	4	Orientation vers l'efficacité	1
Négocier	●●○○	3	Empathie sociale	5	Domination	3	Orientation vers l'efficacité	1
Leadership	●○○○	2.66	Domination	3	Responsabilité et leadership	4	Orientation vers l'efficacité	1
Identification avec la direction	●○○○	1	Déférence	1	Conformisme	1		
Attitude	●○○○	2	Conformisme	1	Besoin de considération	3		
Présentations	●○○○	2.5	Extraversion	4	Estime de soi	1		
Persévérance	●○○○	1	Persévérance	1				
Responsabilité	●○○○	2	Estime de soi	1	Conformisme	1	Responsabilité et leadership	4

ADN du talent

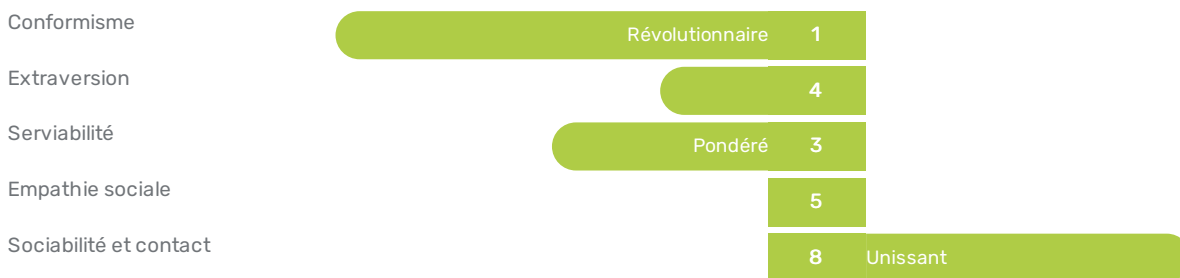
Equilibre émotionnel



Motivation



Talents sociaux



Talents d'influence



Talents de leadership



Talents d'organisation



ADN du talent



- Equilibre émotionnel
- Motivation
- Talents sociaux

- Talents d'influence
- Talents de leadership
- Talents d'organisation

Conclusion