

Indira Ghandi



Tabla de contenido

Introducción	3
Resumen de talentos por dimensión de TMA	4
Resumen de potencial de competencias	5
Resumen del potencial de competencias	6
AND de talento de TMA	8
Conclusión	10

Introducción

Evaluación de Talento TMA mide sus impulsos, talentos, motivación y las 53 competencias.

Impulsos y talentos

Los impulsos son la base de la personalidad de una persona. Determinan la personalidad, si es posible decir así. Los impulsos tienen una gran influencia en el comportamiento de las personas y su (potencial) desarrollo. Los talentos son los comportamientos formados positivamente y explicaciones de la puntuación más alta y más baja de Los impulsos.

Motivación

Los impulsos y talentos derivados son factores importantes que pueden estimular o frenar el comportamiento de una persona. El comportamiento se determina no sólo por habilidad (competencias y capacidades cognitivas), sino también por conveniencia (impulsos y talentos). Todo esto en un entorno determinado estimula o dificulta. Las tareas que se adaptan a Los impulsos personales y talentos suelen considerarse motivacionales.

Resumen de talentos por dimensión de TMA

Equilibrio emocional

Autoestima

Equilibrado entre ser resistente y sensible; realista

Manejo del estrés y la presión

Maneja bien el estrés sin ser estoico, presta atención a la mayoría de problemas

Necesidad de apoyo

Independiente, aparece poco sensible, necesita poco apoyo u orientación

Respeto

Se esfuerza por la igualdad, ve jerarquía en perspectiva, se acerca fácilmente a los superiores

Motivación

Ambición & retos

Muy ambicioso, competitivo, motivado, centrado en retos y logros

Necesidad de consideración

Humilde, no valora mucho estatus personal, moderado, responde bien a la retroalimentación

Variedad

Equilibrado entre enfoque y variación, sanamente curioso, presta bastante atención a su entorno

Talentos sociales

Buena voluntad

Muy acomodadizo, filantrópico, le gusta facilitar; espera poca responsabilidad de otra gente; orientado al servicio

Conformidad

Se atiene a reglas y marcos, se guía por formalidad, principios y integridad

Empatía social

Intrínsecamente empático, muy diplomático e intuitivo, oyente natural

Extroversión

Equilibrado entre llamar la atención a sí mismo y a los demás; sabe presentar bien

Sociabilidad & contacto

Muy social, amigable, orientado al equipo, comunicativo, un potencial "networker"

Talentos influyentes

Confrontación

Muy controlado, menos firme, tolerante, suele perdonar, no se enoja fácilmente, desescala conflictos

Dominancia

Influye en los demás sutilmente, provoca poca resistencia de la parte de los demás; tiene un impacto indirecto; complaciente

Energía & acción

Moderadamente energético, equilibrado entre la paz interior y la necesidad de acción

Persistencia

Tenaz, le gusta llevar cosas a cabo y superar obstáculos

Talentos de liderazgo

Pensamiento & actuación independiente

Equilibrado entre libertad y colectividad, entre independencia y accesibilidad

Responsabilidad & liderazgo

Equilibrado entre asumir y dejar ir la responsabilidad, entre liderar y seguir cuando sea necesario

Toma de decisiones

Detallista, consulta y considera, a veces indeciso

Talentos organizacionales

Determinación

Muy centrado en resultados y objetivos, concentrado, le cuesta cambiar de rumbo

Orden & estructura

Equilibrado entre el enfoque en detalles y el panorama más amplio, suficientemente flexible

Pragmatismo

Muy práctico, centrado en utilidad, eficiente, calculador, orientado a solución

Resumen de potencial de competencias

Mucho talento



Coaching
Orientación al cliente
Capacidad de aprendizaje
Capacidad de escuchar
Independencia
Desarrollo de subordinados
Sensibilidad organizacional
Cooperación
Sensibilidad
Perseverancia
Manejo del conflicto
Orientación a resultados
Networking
Espíritu comercial

Talento



Atención al detalle
Adaptabilidad
Ambición
Delegación
Disciplina
Coraje
Energía
Flexibilidad
Iniciativa
Gestión
Consciencia social
Orientación al negocio
Conducta
Planificación & organización
Oratoria
Necesidad de logro
Sociabilidad
Manejo del estrés
Visión
Control del progreso
Liderazgo de grupos
Espíritu innovador
Orientación a calidad
Negociación
Responsabilidad

Talento moderado



Decisión
Creatividad
Identificación con la gerencia
Discernimiento
Persuasión
Asertividad

Poco talento



Resumen del potencial de competencias

Mucho talento ●●●●● Talento ●●●●○ Talento moderado ●●●○○ Poco talento ●○○○○ Inverso ⊖

Competencia	Capacidad de aprendizaje		Talento 1		Talento 2		Talento 3	
Coaching	●●●●●	8	Empatía social	9	Buena voluntad	7		
Orientación al cliente	●●●●●	7.66	Sociabilidad & contacto	7	Empatía social	9	Buena voluntad	7
Capacidad de aprendizaje	●●●●●	7.5	Ambición & retos	7	Persistencia	8		
Capacidad de escuchar	●●●●●	9	Empatía social	9				
Independencia	●●●●●	7	Pensamiento & actuación independiente	5	Necesidad de apoyo ⊖	1		
Desarrollo de subordinados	●●●●●	8	Empatía social	9	Buena voluntad	7		
Sensibilidad organizacional	●●●●●	7	Sociabilidad & contacto	7	Conformidad	7		
Cooperación	●●●●●	7	Sociabilidad & contacto	7	Buena voluntad	7		
Sensibilidad	●●●●●	9	Empatía social	9				
Perseverancia	●●●●●	8	Persistencia	8				
Manejo del conflicto	●●●●●	8.33	Sociabilidad & contacto	7	Empatía social	9	Confrontación ⊖	1
Orientación a resultados	●●●●●	7.66	Ambición & retos	7	Pragmatismo	9	Determinación	7
Networking	●●●●●	8	Sociabilidad & contacto	7	Empatía social	9		
Espíritu comercial	●●●●●	7	Ambición & retos	7	Sociabilidad & contacto	7		
Atención al detalle	●●●●○	5	Orden & estructura	5				
Adaptabilidad	●●●●○	5.5	Orden & estructura ⊖	5	Variedad	6		
Ambición	●●●●○	6.33	Ambición & retos	7	Persistencia	8	Energía & acción	4
Delegación	●●●●○	4.5	Buena voluntad ⊖	7	Responsabilidad & liderazgo ⊖	4		
Disciplina	●●●●○	6	Orden & estructura	5	Conformidad	7		
Coraje	●●●●○	4.66	Pensamiento & actuación independiente	5	Autoestima	6	Conformidad ⊖	7
Energía	●●●●○	6	Persistencia	8	Energía & acción	4		
Flexibilidad	●●●●○	5	Orden & estructura ⊖	5	Conformidad ⊖	7	Determinación	7
Iniciativa	●●●●○	5.5	Ambición & retos	7	Energía & acción	4		
Gestión	●●●●○	4.66	Dominancia	3	Responsabilidad & liderazgo	4	Determinación	7

Competencia	Capacidad de aprendizaje		Talento 1		Talento 2		Talento 3	
Consciencia social	●●●○	6	Variedad	6				
Orientación al negocio	●●●○	5.33	Ambición & retos	7	Pensamiento & actuación independiente	5	Energía & acción	4
Conducta	●●●○	5	Conformidad	7	Necesidad de consideración	3		
Planificación & organización	●●●○	6	Orden & estructura	5	Determinación	7		
Oratoria	●●●○	5.5	Extroversión	5	Autoestima	6		
Necesidad de logro	●●●○	5.5	Ambición & retos	7	Energía & acción	4		
Sociabilidad	●●●○	6	Extroversión	5	Sociabilidad & contacto	7		
Manejo del estrés	●●●○	6	Manejo del estrés y la presión	6				
Visión	●●●○	5.5	Pensamiento & actuación independiente	5	Variedad	6		
Control del progreso	●●●○	6	Orden & estructura	5	Determinación	7		
Liderazgo de grupos	●●●○	5	Sociabilidad & contacto	7	Energía & acción	4	Responsabilidad & liderazgo	4
Espíritu innovador	●●●○	6	Pensamiento & actuación independiente	5	Energía & acción	4	Pragmatismo	9
Orientación a calidad	●●●○	5.33	Orden & estructura	5	Variedad ⚡	6	Conformidad	7
Negociación	●●●○	6.33	Empatía social	9	Dominancia	3	Determinación	7
Responsabilidad	●●●○	5.66	Autoestima	6	Conformidad	7	Responsabilidad & liderazgo	4
Decisión	●●○○	3.5	Pensamiento & actuación independiente	5	Toma de decisiones	2		
Creatividad	●●○○	4.33	Orden & estructura ⚡	5	Pensamiento & actuación independiente	5	Conformidad ⚡	7
Identificación con la gerencia	●●○○	4	Respeto	1	Conformidad	7		
Discernimiento	●●○○	3.5	Pensamiento & actuación independiente	5	Toma de decisiones	2		
Persuasión	●●○○	4	Extroversión	5	Dominancia	3	Energía & acción	4
Asertividad	●●○○	3.66	Sociabilidad & contacto	7	Dominancia	3	Confrontación	1

AND de talento de TMA

Equilibrio emocional



Motivación



Talentos sociales



Talentos influyentes



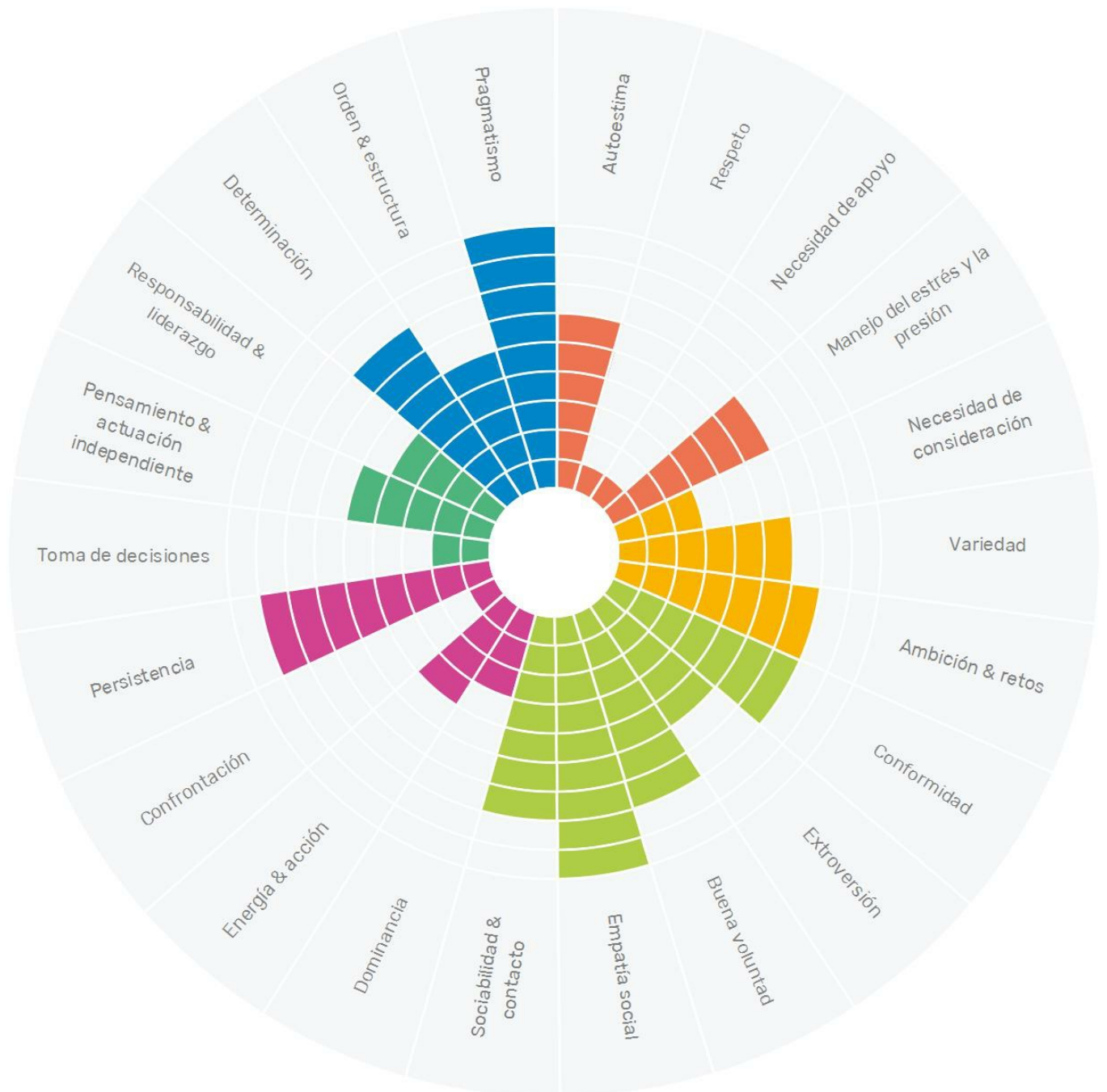
Talentos de liderazgo



Talentos organizacionales



AND de talento de TMA



- Equilibrio emocional
- Motivación
- Talentos sociales

- Talentos influyentes
- Talentos de liderazgo
- Talentos organizacionales

Conclusión