

Amelia Earhart



## Inhaltsverzeichnis

Einführung	3
Talentübersicht pro TMA-Dimension	4
Übersicht des Kompetenzpotenzials	5
Übersicht des Kompetenzpotenzials	6
TMA-Talent-DNS	8
Schlussforderung	10

# Einführung

Die Talent- und Motivationsanalyse ermittelt die emotionale Balance, Talente und die Motivation von Menschen.

## **Triebfedern und Talente**

Triebfedern bilden die Bausteine der menschlichen Persönlichkeit und charakterisieren sie. Diese Triebfedern haben großen Einfluss auf das Verhalten, die Entwicklung und die Entwicklungsmöglichkeiten einer Person. Darüber hinaus beeinflussen Talente auch die menschliche Motivation.

## **Motive**

Zu den Motiven zählen jene Faktoren, die Menschen hinsichtlich bestimmter Verhaltensweisen antreiben oder hemmen. Hierzu gehören Vorlieben und Abneigungen, Überzeugungen und Selbstbilder sowie Bedürfnisse, Ängste und Hemmungen. Menschliches Verhalten wird nicht allein durch das 'Können' (Talente und Kompetenzen) bestimmt, sondern vor allem auch durch das 'Wollen' (Motive). So werden Tätigkeiten, die den persönlichen Bedürfnissen, Vorlieben und Talenten entsprechen, häufig als motivierend empfunden.

# Talentübersicht pro TMA-Dimension

## Emotionale Balance

### Bedürfnis nach Unterstützung

Selbstständig, "steht auf eigenen Beinen", hat wenig Hilfe nötig, nicht auf Unterstützung angewiesen

### Respekt

Ebenbürtig, relativiert Hierarchien, geht leichter auf Höhergestellte zu

### Selbstwertgefühl

Balance von Stehvermögen ("kann gut einstecken") und Empfindsamkeit, realistisch

### Stressresistenz

Sehr stabil, mitunter stoisch, relativiert Beschwerden und Probleme, stressbeständig, erbringt unter Druck Leistung

## Motive

### Bedürfnis nach Ansehen

Bescheiden, legt weniger Wert auf persönlichen Status, nüchtern, kann gut mit Feedback umgehen

### Ehrgeiz & Herausforderung

Zufrieden, abwägend, relativierend in Bezug auf Erfolg und Leistung

### Varietät

Stark fokussiert, weniger breit gestreute Aufmerksamkeit, konzentriert, loyaler

## Soziale Talente

### Extraversion

Unauffällig, agiert lieber im Hintergrund, profiliert sich weniger, lässt anderen ihren Raum

### Hilfsbereitschaft

Sehr hilfsbereit, Menschenfreund, will erleichtern, erwartet von anderen weniger Verantwortung, serviceorientiert

### Konformität

Eher informell, unabhängig von Regeln, geht sehr seinen eigenen Weg; Abenteurer, grenzüberschreitend

### Sozialibilität

Balance zwischen Ausrichtung auf sich selbst und Andere, durchschnittlich kommunikativ und teamorientiert

### Soziale Empathie

Intrinsisches und funktionales Einfühlen im Gleichgewicht, recht intuitiv und diplomatisch

## Beeinflussende Talente

### Ausdauer

Beißt sich fest, mag es durchzuarbeiten, Aufgaben vollständig beenden, durchhalten, Hindernisse überwinden

### Dominanz

Findet Gleichgewicht zwischen subtiler und dominanter Einflussnahme, funktional bestimmend

### Energie & Tatkraft

Innere Ruhe, gelassen, eher abwartend, geduldig, bedacht.

### Konfrontation

Konfrontativ, bestimmend, wahrt eigene Grenzen, ist schneller irritiert, spricht Spannungen deutlich an

## Führungstalente

### Entschlossenheit

Nuanciert, wägt mehr ab, oft wankelmütig, manchmal unentschlossen

### Unabhängiges Denken & Handeln

Frei, autonom, denkt und handelt aus eigenen Motiven, starke eigene Meinung, mitunter einzelgängerisch

### Verantwortung & Führerschaft

Findet das Gleichgewicht zwischen dem Übernehmen und Loslassen von Verantwortung, ergreift die Initiative falls erforderlich, funktional folgsam

## Organisatorische Talente

### Ordnung & Struktur

Sehr ordentlich, akkurat, kann rigide sein, arbeitet planmäßig, gründlich, hält sich eher an Absprachen

### Pragmatismus

Theorie und Praxis im Gleichgewicht, versteht den Wert von festen Ritualen, gleichermaßen abstrakt und konkret

### Zielorientiertheit

Durchschnittlich zielorientiert, braucht Richtungsvorgaben in Maßen, kann von Zielen abweichen

# Übersicht des Kompetenzpotenzials

## Viel Talent



Detailgenauigkeit  
Coaching  
Mut  
Unabhängigkeit  
Mitarbeiterentwicklung  
Planen und Organisieren  
Belastbarkeit  
Beharrlichkeit  
Verlaufskontrolle  
Qualitätsbewusstsein

## Talent



Entschlusskraft  
Kreativität  
Disziplin  
Energie  
Kundenorientierung  
Zuhören  
Urteilsbildung  
Teamfähigkeit  
Einfühlungsvermögen  
Visionäre Kraft  
Durchsetzungskraft  
Innovative Kraft  
Netzwerken  
Verhandlungsgeschick

## Moderates Talent



Ehrgeiz  
Delegieren  
Flexibilität  
Lernvermögen  
Führungsstärke  
Unternehmergeist  
Gespür für das Unternehmen  
Überzeugungskraft  
Präsentationsstärke  
Kontaktfreudigkeit  
Konfliktmanagement  
Teamführung  
Ergebnisorientiertheit  
Verantwortungsbewusstsein

## Wenig Talent



Anpassungsfähigkeit  
Eigeninitiative  
Identifikation mit dem Management  
Soziales Bewusstsein  
Auftreten  
Leistungsorientiertheit  
Verkäuferisches Geschick

# Übersicht des Kompetenzpotenzials

Viel Talent ●●●●● Talent ●●●●○ Moderates Talent ●●●○○ Wenig Talent ●○○○○ Rückgängig machen ☹

Kompetenz	Lernfähigkeit		Triebfeder 1		Triebfeder 2		Triebfeder 3	
Detailgenauigkeit	●●●●●	9	Ordnung & Struktur	9				
Coaching	●●●●●	7	Soziale Empathie	6	Hilfsbereitschaft	8		
Mut	●●●●●	7	Unabhängiges Denken & Handeln	9	Selbstwertgefühl	5	Konformität ☹	3
Unabhängigkeit	●●●●●	8.5	Unabhängiges Denken & Handeln	9	Bedürfnis nach Unterstützung ☹	2		
Mitarbeiterentwicklung	●●●●●	7	Soziale Empathie	6	Hilfsbereitschaft	8		
Planen und Organisieren	●●●●●	6.5	Ordnung & Struktur	9	Zielorientiertheit	4		
Belastbarkeit	●●●●●	7	Stressresistenz	7				
Beharrlichkeit	●●●●●	7	Ausdauer	7				
Verlaufskontrolle	●●●●●	6.5	Ordnung & Struktur	9	Zielorientiertheit	4		
Qualitätsbewusstsein	●●●●●	6.66	Ordnung & Struktur	9	Varietät ☹	2	Konformität	3
Entschlusskraft	●●●●○	5	Unabhängiges Denken & Handeln	9	Entschlossenheit	1		
Kreativität	●●●●○	5.66	Ordnung & Struktur ☹	9	Unabhängiges Denken & Handeln	9	Konformität ☹	3
Disziplin	●●●●○	6	Ordnung & Struktur	9	Konformität	3		
Energie	●●●●○	5	Ausdauer	7	Energie & Tatkraft	3		
Kundenorientierung	●●●●○	6	Soziabilität	4	Soziale Empathie	6	Hilfsbereitschaft	8
Zuhören	●●●●○	6	Soziale Empathie	6				
Urteilsbildung	●●●●○	5	Unabhängiges Denken & Handeln	9	Entschlossenheit	1		
Teamfähigkeit	●●●●○	6	Soziabilität	4	Hilfsbereitschaft	8		
Einfühlungsvermögen	●●●●○	6	Soziale Empathie	6				
Visionäre Kraft	●●●●○	5.5	Unabhängiges Denken & Handeln	9	Varietät	2		
Durchsetzungskraft	●●●●○	6	Soziabilität	4	Dominanz	5	Konfrontation	9
Innovative Kraft	●●●●○	6	Unabhängiges Denken & Handeln	9	Energie & Tatkraft	3	Pragmatismus	6

Kompetenz	Lernfähigkeit		Triebfeder 1		Triebfeder 2		Triebfeder 3	
Netzwerken	●●●○	5	Soziabilität	4	Soziale Empathie	6		
Verhandlungsgeschick	●●●○	5	Soziale Empathie	6	Dominanz	5	Zielorientiertheit	4
Ehrgeiz	●●○○	3.66	Ehrgeiz & Herausforderung	1	Ausdauer	7	Energie & Tatkraft	3
Delegieren	●●○○	4	Hilfsbereitschaft ⊖	8	Verantwortung & Führerschaft ⊖	4		
Flexibilität	●●○○	4	Ordnung & Struktur ⊖	9	Konformität ⊖	3	Zielorientiertheit	4
Lernvermögen	●●○○	4	Ehrgeiz & Herausforderung	1	Ausdauer	7		
Führungsstärke	●●○○	4.33	Dominanz	5	Verantwortung & Führerschaft	4	Zielorientiertheit	4
Unternehmergeist	●●○○	4.33	Ehrgeiz & Herausforderung	1	Unabhängiges Denken & Handeln	9	Energie & Tatkraft	3
Gespür für das Unternehmen	●●○○	3.5	Soziabilität	4	Konformität	3		
Überzeugungskraft	●●○○	3.33	Extraversion	2	Dominanz	5	Energie & Tatkraft	3
Präsentationsstärke	●●○○	3.5	Extraversion	2	Selbstwertgefühl	5		
Kontaktfreudigkeit	●●○○	3	Extraversion	2	Soziabilität	4		
Konfliktmanagement	●●○○	3.66	Soziabilität	4	Soziale Empathie	6	Konfrontation ⊖	9
Teamführung	●●○○	3.66	Soziabilität	4	Energie & Tatkraft	3	Verantwortung & Führerschaft	4
Ergebnisorientiertheit	●●○○	3.66	Ehrgeiz & Herausforderung	1	Pragmatismus	6	Zielorientiertheit	4
Verantwortungsbewusstse	●●○○	4	Selbstwertgefühl	5	Konformität	3	Verantwortung & Führerschaft	4
Anpassungsfähigkeit	●○○○	1.5	Ordnung & Struktur ⊖	9	Varietät	2		
Eigeninitiative	●○○○	2	Ehrgeiz & Herausforderung	1	Energie & Tatkraft	3		
Identifikation mit dem Management	●○○○	2	Respekt	1	Konformität	3		
Soziales Bewusstsein	●○○○	2	Varietät	2				
Auftreten	●○○○	2	Konformität	3	Bedürfnis nach Ansehen	1		
Leistungsorientiertheit	●○○○	2	Ehrgeiz & Herausforderung	1	Energie & Tatkraft	3		
Verkäuferisches Geschick	●○○○	2.5	Ehrgeiz & Herausforderung	1	Soziabilität	4		

# TMA-Talent-DNS

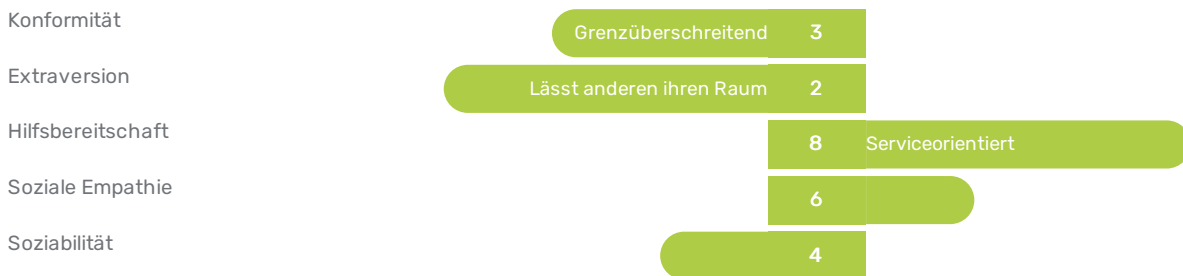
## Emotionale Balance



## Motive



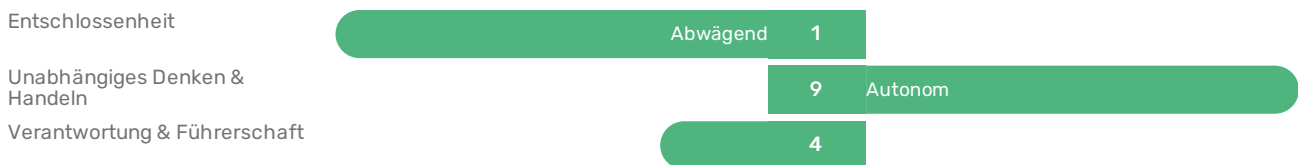
## Soziale Talente



## Beeinflussende Talente



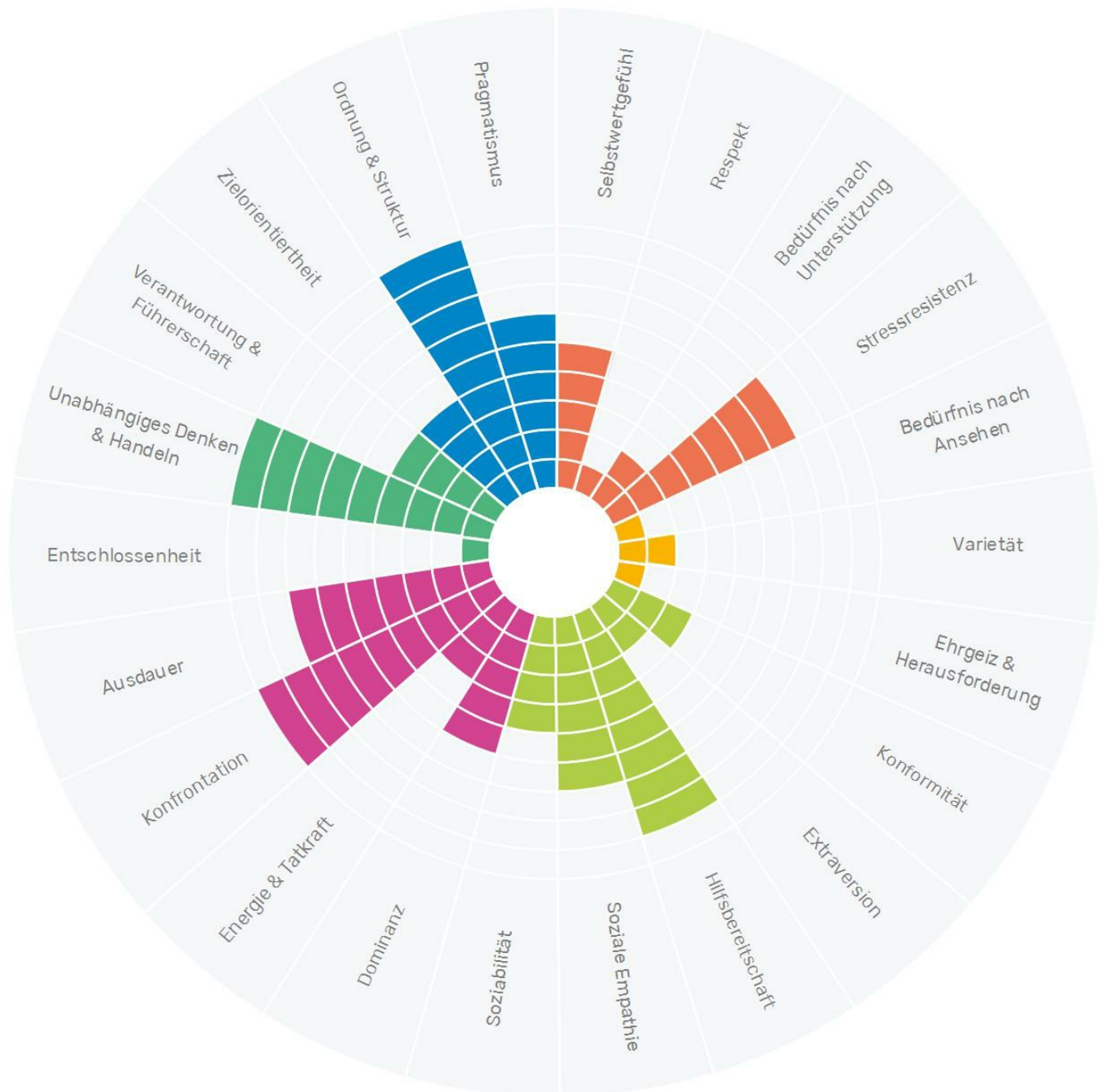
## Führungstalente



## Organisatorische Talente







- Emotionale Balance
- Motive
- Soziale Talente

- Beeinflussende Talente
- Organisatorische Talente

# Schlussforderung