

TMA-talentanalyse

Potentiel oversigt

Godkendt af TMA-ekspert: ()

8/20/2018

Amelia Earnhart

1 ●●●● 2 ●●●○ 3 ●●○○ 4 ●○○○ i = invers ☹

Navn kompetence	Udviklingsmulighed		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Adfærd	●●●●	7	Tilpasning	5	Anseelsesbehov		9	
Ambition	●●●○	5.33	Ambition og udfordring	5	Energi og handling	6	Standhaftighed	5
Ansvar	●●●○	4.67	Tilpasning	5	Selværd	3	Ansvar og ledelse	6
Behov for at præstere	●●●○	5.5	Ambition og udfordring	5	Energi og handling	6		
Beslutsomhed	●●●○	5.5	Beslutningstagen	6	Uafhængig tænkning og handling	5		
Coaching	●●○○	3	Social empati	4	Hjælpsomhed	2		
Delegering	●●●○	6	Hjælpsomhed ☹	2	Ansvar og ledelse ☹	6		
Disciplin	●●●○	5	Tilpasning	5	Orden og struktur	5		
Energi	●●●○	5.5	Energi og handling	6	Standhaftighed	5		
Fleksibilitet	●●●○	4	Måltretthed	2	Orden og struktur ☹	5	Tilpasning ☹	5
Fokus på kvalitet	●●●○	4.33	Orden og struktur	5	Diversitet ☹	7	Tilpasning	5
Forhandlingsevne	●●○○	3	Dominans	3	Social empati	4	Måltretthed	2
Forretningsorientering	●●●○	5.33	Ambition og udfordring	5	Uafhængig tænkning og handling	5	Energi og handling	6
Håndværk	●○○○							
Indlæringsevner	●●●○	5	Standhaftighed	5	Ambition og udfordring	5		
Indsigt	●○○○							
Initiativ	●●●○	5.5	Energi og handling	6	Ambition og udfordring	5		
Innovativ energi	●●●○	4.33	Pragmatisme	2	Uafhængig tænkning og handling	5	Energi og handling	6
Integritet	●○○○							
Kommerciel styrke	●●●○	4.5	Ambition og udfordring	5	Sociabilitet og kontakt	4		
Konflikthåndtering	●●●○	4.67	Social empati	4	Sociabilitet og kontakt	4	Konfrontation ☹	4
Kreativitet	●●●○	5	Uafhængig tænkning og handling	5	Orden og struktur ☹	5	Tilpasning ☹	5
Kundeorientering	●●○○	3.33	Social empati	4	Hjælpsomhed	2	Sociabilitet og kontakt	4
Ledelse	●●○○	3.67	Måltretthed	2	Ansvar og ledelse	6	Dominans	3
Ledelsesidentificering	●●●○	5.5	Tilpasning	5	Respekt	6		
Lytteevner	●●●○	4	Social empati	4				

1 ●●●● 2 ●●●○ 3 ●●○○ 4 ●○○○ i = invers

Navn kompetence	Udviklingsmulighed		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Meningsdannelse	●●●○	5.5	Beslutningstagen	6	Uafhængig tænkning og handling		5	
Mod	●●●○	4.33	Selværd	3	Uafhængig tænkning og handling	5	Tilpasning	5
Mundtlig kommunikation	●○○○							
Networking	●●●○	4	Social empati	4	Sociabilitet og kontakt		4	
Opfølgning af fremgang	●●●○	3.5	Måltretthed	2	Orden og struktur		5	
Opmærksomhed på detaljer	●●●○	5	Orden og struktur	5				
Organisationsforståelse	●●●○	4.5	Tilpasning	5	Sociabilitet og kontakt		4	
Overtalelsesevne	●●●○	4.67	Dominans	3	Energi og handling	6	Udadvendthed	5
Planlægning og organisering	●●○○	3.5	Orden og struktur	5	Måltretthed		2	
Politisk sensitivitet	●○○○							
Præsentering	●●●○	4	Udadvendthed	5	Selværd		3	
Problemanalyse	●○○○							
Resultatorientering	●●○○	3	Pragmatisme	2	Måltretthed	2	Ambition og udfordring	5
Samarbejde	●●○○	3	Sociabilitet og kontakt	4	Hjælpsomhed		2	
Selvsikkerhed	●●○○	3.67	Dominans	3	Konfrontation	4	Sociabilitet og kontakt	4
Selvudvikling	●○○○							
Sensitivitet	●●●○	4	Social empati	4				
Skriftlig kommunikation	●○○○							
Sociabilitet	●●●○	4.5	Sociabilitet og kontakt	4	Udadvendthed		5	
Social opmærksomhed	●●●●	7	Diversitet	7				
Stresshåndtering	●●●○	4	Stress- og preshåndtering	4				
Teamledelse	●●●○	5.33	Ansvar og ledelse	6	Sociabilitet og kontakt	4	Energi og handling	6
Tilpasningsevne	●●●○	6	Orden og struktur	5	Diversitet		7	
Uafhængighed	●●●○	5.5	Uafhængig tænkning og handling	5	Støttebehov	4		
Udvikling af medarbejdere	●●○○	3	Social empati	4	Hjælpsomhed		2	
Vedholdenhed	●●●○	5	Standhaftighed	5				
Vision	●●●○	6	Uafhængig tænkning og handling	5	Diversitet		7	