



## Table des matières

Introduction	3
Candidats sélectionnés	3
Compétences sélectionnées	4
Compétence d'équipe concordance	5
Potentiel de l'équipe	6
Compétence d'équipe concordance par personne	7

# Introduction

Le rapport de l'équipe est basé sur les scores individuels compétences d'aptitude d'évaluation TMA de talent. Le chapitre 4 du rapport présente un aperçu graphique des compétences sélectionnées . Vous pouvez voir le pourcentage du groupe par compétence qui indique le potentiel de l'équipe sur une échelle de compétent à remarquable. Le chapitre 5 du rapport montre pour chaque personne dans quelle mesure il / elle a un talent pour une compétence. Le chapitre 6 décrit le potentiel de compétence de l'équipe.

## Candidats sélectionnés

Amelia Earhart

Henry Murray

Ingrid Bergman

# Compétences sélectionnées

Les compétences suivantes ont été sélectionnées pour les rapports.

**Esprit de décision:** Prendre des décisions et adopter des positions au bon moment et s'engager par la parole ou par l'action.

**Leadership:** Diriger les collaborateurs dans une logique de résultats. Formuler les objectifs et mobiliser les moyens. Surveiller l'avancement des tâches et corriger le travail des collaborateurs.

**Sensibilité aux autres:** Avoir conscience de l'attitude, des sentiments et des circonstances des autres, ainsi que de l'influence de son propre comportement sur son entourage.

**Gestion du stress:** Avoir un comportement efficace sous pression et dans des situations de stress.

**Assertivité:** Exprimer ses points de vue de façon claire et précise sans pour autant porter préjudice à la relation avec les autres.

**Réseau de relations:** Établir et renforcer les réseaux de relations, les alliances, les accords de collaboration au sein de l'entreprise et à l'extérieur, et les utiliser pour obtenir des informations, du soutien et de la coopération.

# Compétence d'équipe concordance

Le graphique ci-dessous présente le potentiel de compétence de l'équipe.



# Potentiel de l'équipe

Cet aperçu montre dans quelle mesure l'équipe a un talent pour des compétences spécifiques et la facilité avec laquelle l'équipe peut améliorer ces compétences.

## Fort potentiel de développement



---

Esprit de décision  
Accompagner  
Créativité  
Audace  
Écoute  
Indépendance  
Développement des collaborateurs  
Capacité de jugement  
Sensibilité aux autres  
Gestion du stress  
Persévérance  
Capacité d'innovation  
Réseau de relations  
Négocier

## Talent



---

Sens du détail  
Ambition  
Déléguer  
Discipline  
Énergie  
Orientation vers le client  
Capacité d'apprentissage  
Esprit d'entreprise  
Planification et organisation  
Présentations  
Esprit de collaboration  
Vision  
Contrôle de l'avancement  
Assertivité  
Recherche de la qualité

## Potentiel de développement modéré



---

Capacité d'adaptation  
Souplesse du comportement  
Esprit d'initiative  
Leadership  
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal  
Attitude  
Pouvoir de persuasion  
Désir de performance  
Gestion des conflits  
Orientation résultats  
Commercial  
Responsabilité

## Faible potentiel de développement


















---

Identification avec la direction  
Conscience de l'organisation  
Sociabilité  
Leadership de groupe

# Compétence d'équipe concordance par personne

Le tableau ci-dessous montre le degré de talent de chaque personne pour ses compétences individuelles . Les cases marquées d'un point signifient qu'une personne a un talent raisonnable à élevé pour cette compétence particulière. Si le talent pour une compétence varie de raisonnable à élevé, cela signifie que la personne peut sans peine développer cette compétence. Les cases vides indiquent un talent modéré pour la compétence. Cela signifie que la personne peut avoir plus de difficultés à développer cette compétence spécifique. La dernière rangée du tableau indique le talent pour les compétences particulières sur une échelle de compétent à remarquable pour toute l'équipe.

	Esprit de décision	Leadership	Sensibilité aux autres	Gestion du stress	Assertivité	Réseau de relations
Amelia Earhart						
Henry Murray						
Ingrid Bergman						
Total	100%	33%	100%	100%	67%	100%