

Ingrid Bergman



Table des matières

Aperçu du potentiel de compétences

3

Conclusion

6

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux ●●●●● Talentueux ●●●●○ Modérément talentueux ●●●○○ Moins talentueux ●○○○○ Inverse ●

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3
Sens du détail	●●●●●	8	Ordre et structure	8			
Accompagner	●●●●●	9	Empathie sociale	9	Serviabilité	9	
Discipline	●●●●●	6.5	Ordre et structure	8	Conformisme	5	
Capacité d'apprentissage	●●●●●	7	Ambition et défi	7	Persévérance	7	
Écoute	●●●●●	9	Empathie sociale	9			
Indépendance	●●●●●	8	Autonomie de pensée et d'action	7	Besoin de soutien ●	1	
Développement des collaborateurs	●●●●●	9	Empathie sociale	9	Serviabilité	9	
Planification et organisation	●●●●●	7	Ordre et structure	8	Orientation vers l'efficacité	6	
Sensibilité aux autres	●●●●●	9	Empathie sociale	9			
Gestion du stress	●●●●●	8	Résistance au stress et à la pression	8			
Persévérance	●●●●●	7	Persévérance	7			
Contrôle de l'avancement	●●●●●	7	Ordre et structure	8	Orientation vers l'efficacité	6	
Recherche de la qualité	●●●●●	7.33	Ordre et structure	8	Besoin de diversité ●	1	Conformisme 5
Orientation résultats	●●●●●	6.66	Ambition et défi	7	Pragmatisme	7	Orientation vers l'efficacité 6
Ambition	●●●●○	5	Ambition et défi	7	Persévérance	7	Énergie et action 1
Esprit de décision	●●●●○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	7	Prise de décision	2	
Créativité	●●●●○	4.66	Ordre et structure ●	8	Autonomie de pensée et d'action	7	Conformisme ● 5
Déléguer	●●●●○	4.5	Serviabilité ●	9	Responsabilité et leadership ●	2	
Audace	●●●●○	6	Autonomie de pensée et d'action	7	Estime de soi	6	Conformisme ● 5
Orientation vers le client	●●●●○	6.33	Sociabilité et contact	1	Empathie sociale	9	Serviabilité 9

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Esprit d'entreprise	●●●○	5	Ambition et défi	7	Autonomie de pensée et d'action	7	Énergie et action	1
Capacité de jugement	●●●○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	7	Prise de décision	2		
Attitude	●●●○	4.5	Conformisme	5	Besoin de considération	4		
Présentations	●●●○	6	Extraversion	6	Estime de soi	6		
Esprit de collaboration	●●●○	5	Sociabilité et contact	1	Serviabilité	9		
Gestion des conflits	●●●○	5	Sociabilité et contact	1	Empathie sociale	9	Confrontation ●	5
Capacité d'innovation	●●●○	5	Autonomie de pensée et d'action	7	Énergie et action	1	Pragmatisme	7
Réseau de relations	●●●○	5	Sociabilité et contact	1	Empathie sociale	9		
Négociateur	●●●○	6.33	Empathie sociale	9	Domination	4	Orientation vers l'efficacité	6
Énergie	●●○○	4	Persévérance	7	Énergie et action	1		
Souplesse du comportement	●●○○	4.33	Ordre et structure ●	8	Conformisme ●	5	Orientation vers l'efficacité	6
Esprit d'initiative	●●○○	4	Ambition et défi	7	Énergie et action	1		
Leadership	●●○○	4	Domination	4	Responsabilité et leadership	2	Orientation vers l'efficacité	6
Identification avec la direction	●●○○	3.5	Déférence	2	Conformisme	5		
Conscience de l'organisation	●●○○	3	Sociabilité et contact	1	Conformisme	5		
Pouvoir de persuasion	●●○○	3.66	Extraversion	6	Domination	4	Énergie et action	1
Désir de performance	●●○○	4	Ambition et défi	7	Énergie et action	1		
Sociabilité	●●○○	3.5	Extraversion	6	Sociabilité et contact	1		
Vision	●●○○	4	Autonomie de pensée et d'action	7	Besoin de diversité	1		
Assertivité	●●○○	3.33	Sociabilité et contact	1	Domination	4	Confrontation	5
Commercial	●●○○	4	Ambition et défi	7	Sociabilité et contact	1		

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Responsabilité	●●○○	4.33	Estime de soi	6	Conformisme	5	Responsabilité et leadership	2
Capacité d'adaptation	●○○○	1.5	Ordre et structure ☹	8	Besoin de diversité	1		
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal	●○○○	1	Besoin de diversité	1				
Leadership de groupe	●○○○	1.33	Sociabilité et contact	1	Énergie et action	1	Responsabilité et leadership	2

Conclusion