

Ingrid Bergman

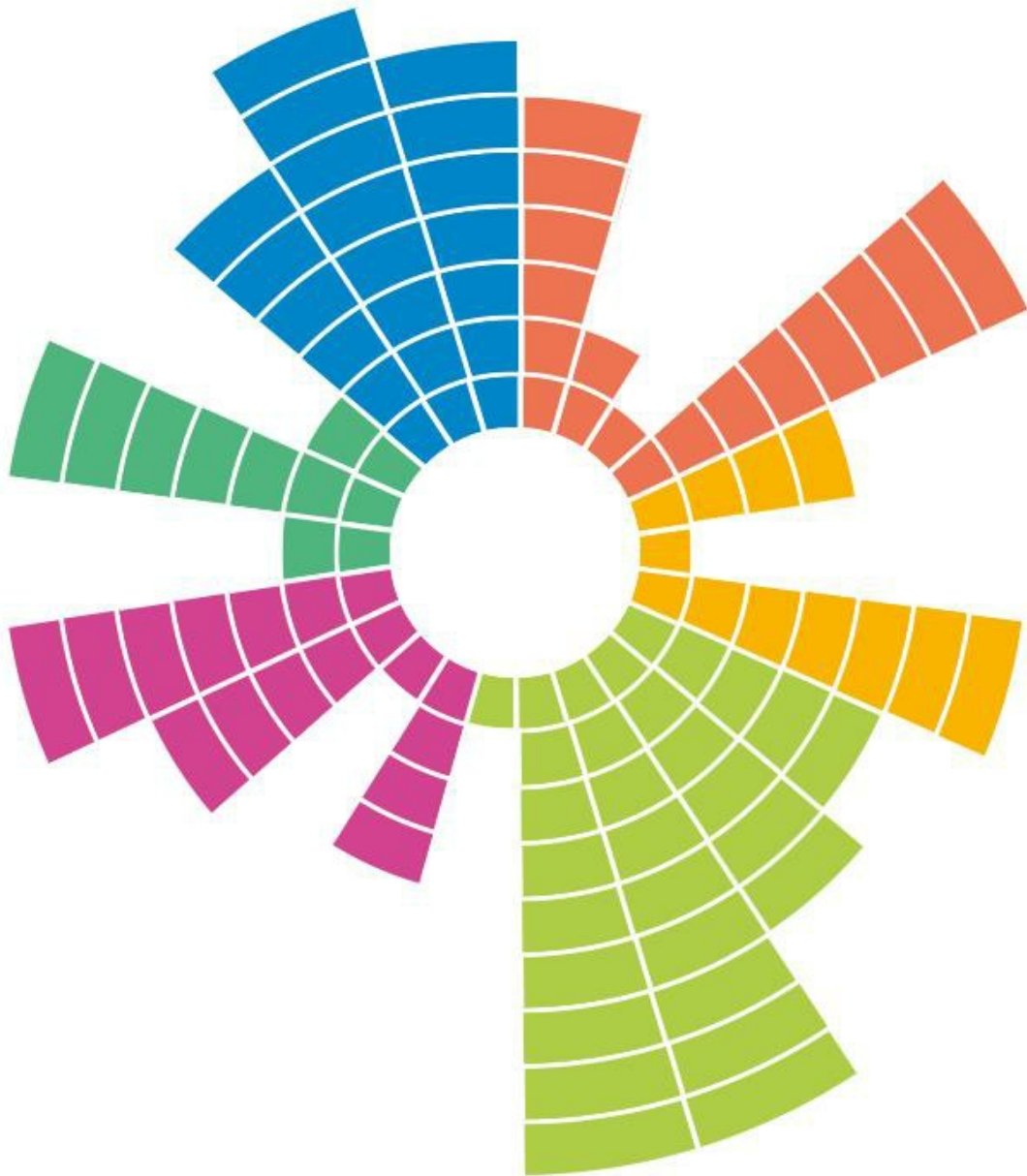


Table des matières

Introduction	3
Aperçu des talents par dimension TMA	4
Aperçu du potentiel de compétences	5
Aperçu du potentiel de compétences	6
ADN du talent	9
Conclusion	11

Introduction

L'analyse TMA permet de mesurer l'équilibre émotionnel, les talents et les motivations d'une personne.

Moteurs et talents

Les moteurs sont les éléments constitutifs de la personnalité d'un individu. Ils influencent son comportement, son développement, mais fournissent également une indication de son potentiel de développement. Les talents, quant à eux, sont l'expression positive du comportement découlant desdits moteurs, selon les scores obtenus.

Motivations

Les moteurs et les talents sont des facteurs déterminants en termes de comportement. Il s'agit de préférences et d'aversions, de convictions et d'images de soi, de besoins, de craintes et d'inhibitions. Les comportements sont déterminés non seulement par le « pouvoir » (talents et compétences), mais aussi et surtout par le « vouloir » (motivations). Les tâches qui correspondent bien aux besoins, aux préférences et aux talents d'une personne sont souvent perçues comme motivantes.

Aperçu des talents par dimension TMA

Equilibre émotionnel

Besoin de soutien

Autonome, "tient bon", a besoin de peu d'aide, ne dépend pas de l'encadrement

Déférence

Se place à égalité des autres, relativise la hiérarchie, aborde plus facilement les personnes plus haut placées

Estime de soi

Équilibre entre la capacité à encaisser et la sensibilité, réaliste

Résistance au stress et à la pression

Très stable, parfois stoïque, relativise les plaintes et les problèmes, résiste au stress, obtient des résultats

Motivation

Ambition et défi

Très ambitieux, combatif, plus souvent fanatique, aime les défis et réussir

Besoin de considération

Relativise le prestige et l'estime personnels, s'a'ccommode plutôt bien du feedback

Besoin de diversité

Focalisation élevée, moins grande dispersion de l'attention, concentré, plus fidèle

Talents sociaux

Conformisme

Équilibre entre formel et informel, application fonctionnelle des règles

Empathie sociale

Foncièrement et fortement empathique, très diplomate et intuitif, "antenne sociale", tendance naturelle à l'écoute

Extraversion

Équilibre entre marquer les esprits et laisser de la place aux autres, se met plutôt bien en avant

Serviabilité

Très serviable, philanthrope, veut rendre les choses faciles, attend des autres moins de prise de responsabilité, orienté service

Sociabilité et contact

Individuel, peut bien s'en sortir tout seul, communique de façon plus fonctionnelle, réservé, sélectif quant à ses relations

Talents d'influence

Confrontation

Équilibre entre confrontation et maintien de l'harmonie, réagir avec proportion, seuil de tolérance plutôt bon

Domination

Trouve l'équilibre entre influencer de façon subtile ou dominante, autorité fonctionnelle

Énergie et action

Calme intérieur, posé et plus attentiste, patient, réfléchi, qui tempore

Persévérance

S'accroche, aime travailler plus longtemps, persévère, termine des tâches, surmonte les obstacles

Talents de leadership

Autonomie de pensée et d'action

Libre, autonome, pense et agit par rapport à ses propres cadres, opinions personnelles marquées, parfois franc-tireur

Prise de décision

Nuancé, consulte plus, pèse le pour et le contre, réfléchi, hésitant, parfois indécis

Responsabilité et leadership

Plus suiveur et malléable, acceptera plus rapidement les décisions, parfois résigné, se laisse plutôt mener

Talents d'organisation

Ordre et structure

Très ordonné, minutieux, peut être rigide, travaille de façon méthodique, correct, se tient le plus souvent à ce qui a été convenu

Orientation vers l'efficacité

Moyennement orienté objectifs, a besoin d'être dirigé, peut s'écarter des objectifs.

Pragmatisme

Très pratique, les choses doivent être utiles, efficaces, calculateur, orienté solutions

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux



Sens du détail
Accompagner
Discipline
Capacité
d'apprentissage
Écoute
Indépendance
Développement des
collaborateurs
Planification et
organisation
Sensibilité aux autres
Gestion du stress
Persévérance
Contrôle de
l'avancement
Recherche de la qualité
Orientation résultats

Talentueux



Ambition
Esprit de décision
Créativité
Déléguer
Audace
Orientation vers le client
Esprit d'entreprise
Capacité de jugement
Attitude
Présentations
Esprit de collaboration
Gestion des conflits
Capacité d'innovation
Réseau de relations
Négociateur

Modérément talentueux



Énergie
Souplesse du
comportement
Esprit d'initiative
Leadership
Identification avec la
direction
Conscience de
l'organisation
Pouvoir de persuasion
Désir de performance
Sociabilité
Vision
Assertivité
Commercial
Responsabilité

Moins talentueux



Capacité d'adaptation
Conscience de
l'environnement
professionnel et sociétal
Leadership de groupe

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux ●●●●● Talentueux ●●●●○ Modérément talentueux ●●●○● Moins talentueux ●○○○● Inverse ●

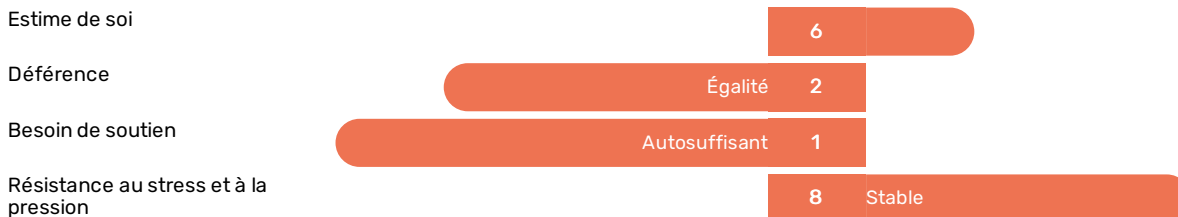
Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3
Sens du détail	●●●●●	8	Ordre et structure	8			
Accompagner	●●●●●	9	Empathie sociale	9	Serviabilité	9	
Discipline	●●●●●	6.5	Ordre et structure	8	Conformisme	5	
Capacité d'apprentissage	●●●●●	7	Ambition et défi	7	Persévérance	7	
Écoute	●●●●●	9	Empathie sociale	9			
Indépendance	●●●●●	8	Autonomie de pensée et d'action	7	Besoin de soutien ●	1	
Développement des collaborateurs	●●●●●	9	Empathie sociale	9	Serviabilité	9	
Planification et organisation	●●●●●	7	Ordre et structure	8	Orientation vers l'efficacité	6	
Sensibilité aux autres	●●●●●	9	Empathie sociale	9			
Gestion du stress	●●●●●	8	Résistance au stress et à la pression	8			
Persévérance	●●●●●	7	Persévérance	7			
Contrôle de l'avancement	●●●●●	7	Ordre et structure	8	Orientation vers l'efficacité	6	
Recherche de la qualité	●●●●●	7.33	Ordre et structure	8	Besoin de diversité ●	1	Conformisme 5
Orientation résultats	●●●●●	6.66	Ambition et défi	7	Pragmatisme	7	Orientation vers l'efficacité 6
Ambition	●●●●○	5	Ambition et défi	7	Persévérance	7	Énergie et action 1
Esprit de décision	●●●●○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	7	Prise de décision	2	
Créativité	●●●●○	4.66	Ordre et structure ●	8	Autonomie de pensée et d'action	7	Conformisme ● 5
Déléguer	●●●●○	4.5	Serviabilité ●	9	Responsabilité et leadership ●	2	
Audace	●●●●○	6	Autonomie de pensée et d'action	7	Estime de soi	6	Conformisme ● 5
Orientation vers le client	●●●●○	6.33	Sociabilité et contact	1	Empathie sociale	9	Serviabilité 9
Esprit d'entreprise	●●●●○	5	Ambition et défi	7	Autonomie de pensée et d'action	7	Énergie et action 1

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Capacité de jugement	●●●○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	7	Prise de décision	2		
Attitude	●●●○	4.5	Conformisme	5	Besoin de considération	4		
Présentations	●●●○	6	Extraversion	6	Estime de soi	6		
Esprit de collaboration	●●●○	5	Sociabilité et contact	1	Serviabilité	9		
Gestion des conflits	●●●○	5	Sociabilité et contact	1	Empathie sociale	9	Confrontation ●	5
Capacité d'innovation	●●●○	5	Autonomie de pensée et d'action	7	Énergie et action	1	Pragmatisme	7
Réseau de relations	●●●○	5	Sociabilité et contact	1	Empathie sociale	9		
Négociateur	●●●○	6.33	Empathie sociale	9	Domination	4	Orientation vers l'efficacité	6
Énergie	●●○○	4	Persévérance	7	Énergie et action	1		
Souplesse du comportement	●●○○	4.33	Ordre et structure ●	8	Conformisme ●	5	Orientation vers l'efficacité	6
Esprit d'initiative	●●○○	4	Ambition et défi	7	Énergie et action	1		
Leadership	●●○○	4	Domination	4	Responsabilité et leadership	2	Orientation vers l'efficacité	6
Identification avec la direction	●●○○	3.5	Déférence	2	Conformisme	5		
Conscience de l'organisation	●●○○	3	Sociabilité et contact	1	Conformisme	5		
Pouvoir de persuasion	●●○○	3.66	Extraversion	6	Domination	4	Énergie et action	1
Désir de performance	●●○○	4	Ambition et défi	7	Énergie et action	1		
Sociabilité	●●○○	3.5	Extraversion	6	Sociabilité et contact	1		
Vision	●●○○	4	Autonomie de pensée et d'action	7	Besoin de diversité	1		
Assertivité	●●○○	3.33	Sociabilité et contact	1	Domination	4	Confrontation	5
Commercial	●●○○	4	Ambition et défi	7	Sociabilité et contact	1		
Responsabilité	●●○○	4.33	Estime de soi	6	Conformisme	5	Responsabilité et leadership	2
Capacité d'adaptation	●○○○	1.5	Ordre et structure ●	8	Besoin de diversité	1		
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal	●○○○	1	Besoin de diversité	1				

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Leadership de groupe	●○○○	1.33	Sociabilité et contact	1	Énergie et action	1	Responsabilité et leadership	2

ADN du talent

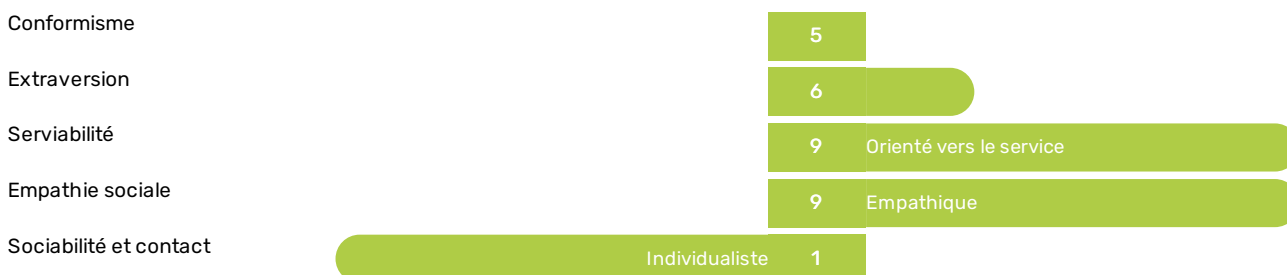
Equilibre émotionnel



Motivation



Talents sociaux



Talents d'influence

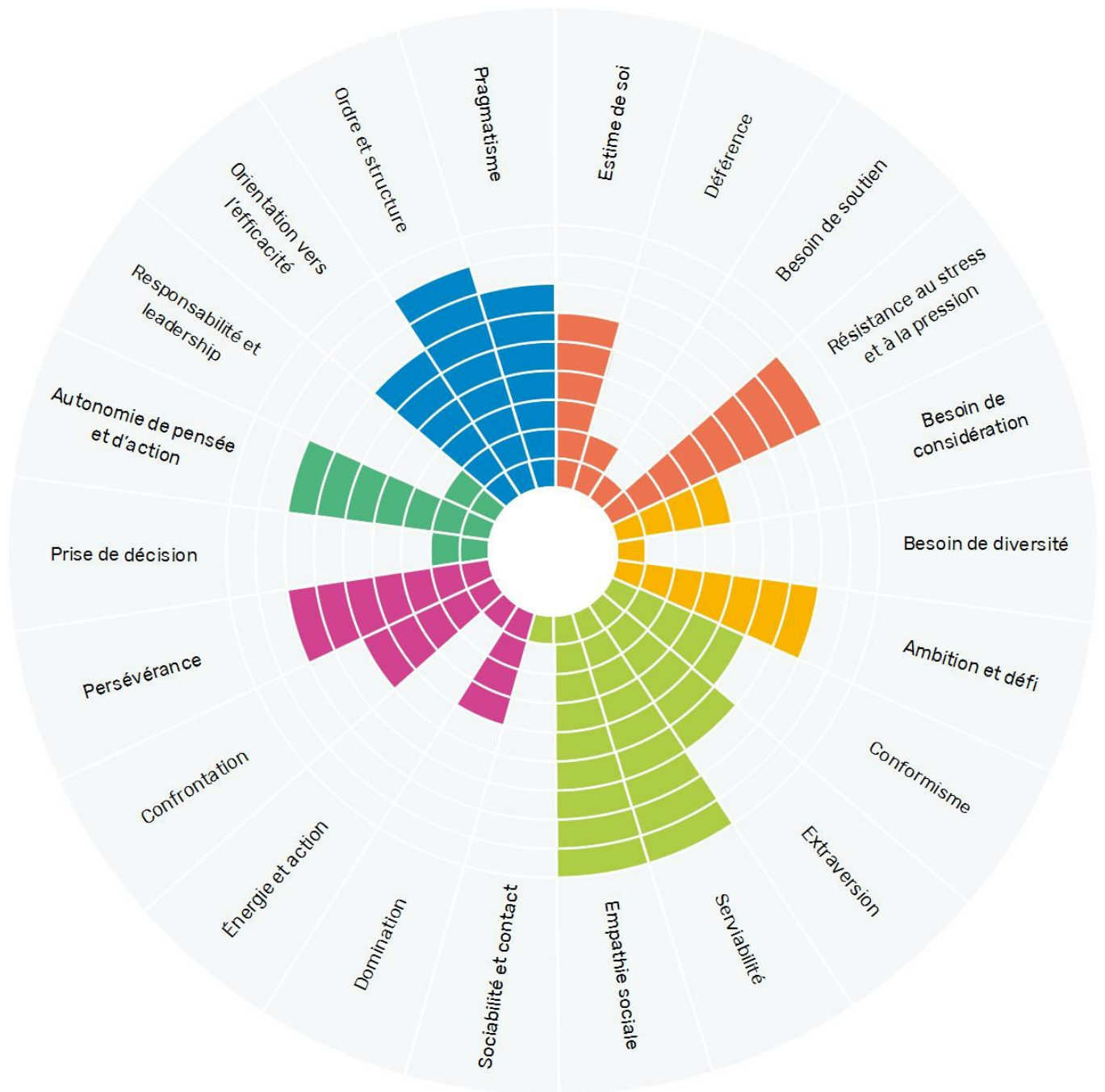


Talents de leadership



Talents d'organisation





- Equilibre émotionnel
- Motivation
- Talents sociaux

- Talents d'influence
- Talents de leadership
- Talents d'organisation

Conclusion