



Inhaltsverzeichnis

Einleitung	3
Ausgewählte Kandidaten	3
Ausgewählte Kompetenzen	4
Team-Kompetenzmatch	5
Teampotenzial	6
Team-Kompetenzmatch pro Person	7

Einleitung

Der Teambericht basiert auf den individuellen Punkten in Kompetenzfähigkeiten des TMA Talent Assessments. Kapitel 4 des Berichts zeigt eine grafische Übersicht der ausgewählten Kompetenzen. Der Prozentsatz pro Kompetenz zeigt das Talentpotential des Teams auf einer Skala von befähigt bis hervorragend an. Kapitel 5 des Berichts zeigt für jede Person, inwieweit er / sie Talent für eine Kompetenz hat. Kapitel 6 beschreibt das Kompetenzpotenzial des Teams.

Ausgewählte Kandidaten

Amelia Earhart

Anton Philips

Henry Murray

Ingrid Bergman

Ausgewählte Kompetenzen

Für die Berichterstattung wurden folgende Kompetenzen ausgewählt.

Detailgenauigkeit: Die Fähigkeit, Detailinformationen konsistent und effektiv zu verarbeiten.

Delegieren: Die Fähigkeit unter Berücksichtigung von Interessen, Zielen, Entwicklungen und Kompetenzen, den Verlauf von Arbeitsprozessen zu kontrollieren und Verantwortungen und Befugnisse an die richtigen Mitarbeiter zu übertragen.

Führungsstärke: Die Fähigkeit, Mitarbeiter zu führen, sich zur Verbesserung ihrer Leistungen um sie zu kümmern, Ziele zu definieren und die dafür notwendigen Mittel bereitzustellen sowie die Arbeit von Mitarbeitern zu kontrollieren und deren Verhalten gegebenenfalls zu korrigieren.

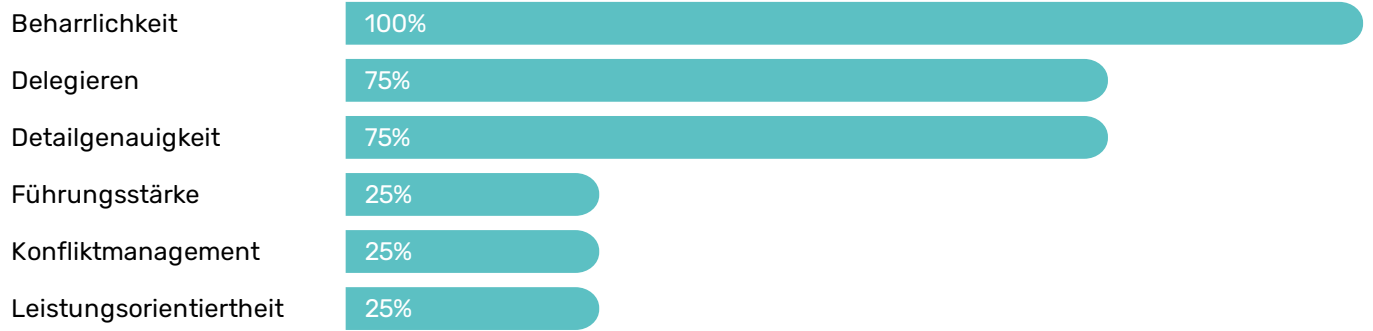
Leistungsorientiertheit: Das Bedürfnis, hohe Ansprüche an die eigene Leistung zu stellen und die Eigenschaft, sich nicht mit mittelmäßigen Ergebnissen zufriedenzustellen.

Beharrlichkeit: Die Fähigkeit, auch bei Widerständen an Meinungen und Plänen festzuhalten.

Konfliktmanagement: Das Vermögen, mit widerstreitenden Interessen diplomatisch umzugehen und diese zusammenzubringen.

Team-Kompetenzmatch

In der Grafik unten sehen Sie das Kompetenzpotenzial des Teams für die ausgewählten Kompetenzen.



Teampotenzial

Diese Übersicht zeigt, inwieweit das Team Talent für spezifische Kompetenzen besitzt und wie leicht das Team diese Kompetenzen verbessern kann.

Viel Talent



Talentiert



Mäßig Talent



Wenig Talent



Detailgenauigkeit
Entschlusskraft
Coaching
Kreativität
Delegieren
Disziplin
Mut
Kundenorientierung
Lernvermögen
Zuhören
Unabhängigkeit
Mitarbeiterentwicklung
Urteilsbildung
Planen und Organisieren
Einfühlungsvermögen
Belastbarkeit
Beharrlichkeit
Verlaufskontrolle
Innovative Kraft
Qualitätsbewusstsein
Netzwerken
Verhandlungsgeschick

Ehrgeiz
Energie
Unternehmergeist
Auftreten
Präsentationsstärke
Teamfähigkeit
Visionäre Kraft
Durchsetzungskraft

Anpassungsfähigkeit
Flexibilität
Eigeninitiative
Führungsstärke
Identifikation mit dem Management
Soziales Bewusstsein
Gespür für das Unternehmen
Überzeugungskraft
Leistungsorientiertheit
Konfliktmanagement
Ergebnisorientiertheit
Verkäuferisches Geschick
Verantwortungsbewusstsein

Kontaktfreudigkeit
Teamführung

Team-Kompetenzmatch pro Person

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Talente der einzelnen Personen für bestimmte Kompetenzen. Die Kästchen, die mit einem Punkt markiert sind, bedeuten, dass eine Person Talent für diese bestimmte Kompetenz besitzt. Das Talent zeigt darauf an, dass die Person diese Kompetenz leicht entwickeln kann. Leere Kästchen deuten auf ein moderates Talent für die Kompetenz. Das bedeutet, dass die Person mehr Schwierigkeiten haben kann, diese spezifische Kompetenz zu entwickeln. Die letzte Zeile der Tabelle zeigt Talente für die jeweiligen Kompetenzen für das gesamte Team.

	Detailgenauigkeit	Delegieren	Führungsstärke	Leistungsorientiertheit	Beharrlichkeit	Konfliktmanagement
Amelia Earhart	●				●	
Anton Philips	●	●			●	
Ingrid Bergman	●	●			●	●
Henry Murray		●	●	●	●	
Total	75%	75%	25%	25%	100%	25%