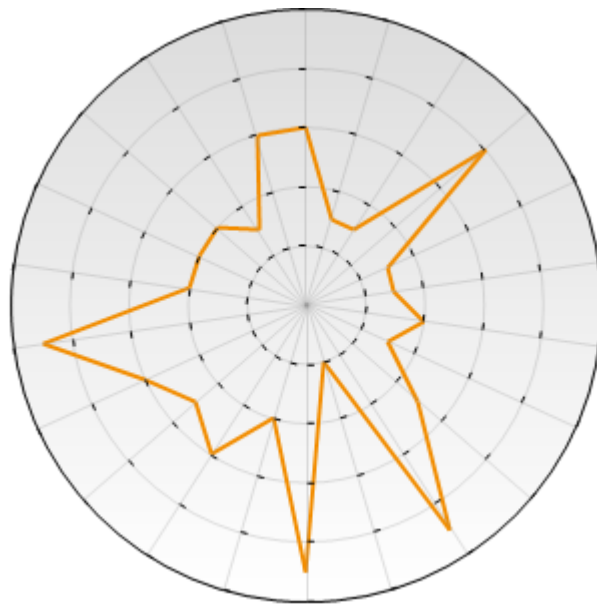


# TMA Talent-Analyse

## Talent- und Kompetenzpass

Sara Berger  
13 April 2014



---

# Einführung

Die Talent- und Motivationsanalyse ermittelt die emotionale Balance, Talente und die Motivation von Menschen.

## **Triebfedern und Talente**

Triebfedern bilden die Bausteine der menschlichen Persönlichkeit und charakterisieren sie. Diese Triebfedern haben großen Einfluss auf das Verhalten, die Entwicklung und die Entwicklungsmöglichkeiten einer Person. Darüber hinaus beeinflussen Talente auch die menschliche Motivation.

## **Motive**

Zu den Motiven zählen jene Faktoren, die Menschen hinsichtlich bestimmter Verhaltensweisen antreiben oder hemmen. Hierzu gehören Vorlieben und Abneigungen, Überzeugungen und Selbstbilder sowie Bedürfnisse, Ängste und Hemmungen. Menschliches Verhalten wird nicht allein durch das „Können“ (Talente und Kompetenzen) bestimmt, sondern vor allem auch durch das „Wollen“ (Motive). So werden Tätigkeiten, die den persönlichen Bedürfnissen, Vorlieben und Talenten entsprechen, häufig als motivierend empfunden.

- 
- 
- 
-

---

# Übersicht der Talente entsprechend der einzelnen TMA Dimensionen

## Emotionale Balance

Selbstwertgefühl

Respekt

Bedürfnis nach Unterstützung

Stressresistenz

## Beeinflussende Talente

Dominanz

Energie & Tatkraft

Konfrontation

Ausdauer

## Motive

Bedürfnis nach Ansehen

Abwechslungsbedürfnis

Ehrgeiz & Herausforderung

## Führungstalente

Entschlossenheit

Unabhängiges Denken & Handeln

Verantwortung & Leadership

## Soziale Talente

Konformität

Extraversion

Hilfsbereitschaft

Soziale Empathie

Soziabilität

## Organisatorische Talente

Zielorientiertheit

Ordnung & Struktur

Pragmatismus

-  
-

**Große Begabung / einfach  
entwickelbar**

Geselligkeit  
Kundenorientierung  
Selbstbewusstsein  
Teamfähigkeit

**Ausreichende Begabung /  
zufriedenstellend entwickelbar**

Anpassungsfähigkeit  
Aufmerksam auf Details  
Coaching  
Delegieren  
Ergebnisorientierung  
Flexible Einstellung  
Fortschritts-Kontrolle  
Führungsstärke  
Geschäftssinn  
Innovative Kraft  
Konfliktmanagement  
Kreativität  
Mit Netzwerken arbeiten  
Mitarbeiterfortbildung  
Mut  
Organisationsfähigkeit und  
Management  
Organisationssensibilität  
Planen und organisieren  
Sensibilität  
Soziales Bewusstsein  
Überzeugungskraft  
Umgang mit Stress  
Verhandeln  
Visionäre Weitsicht  
Vortragen  
Zuhören

**Wenig Begabung / schwierig  
entwickelbar**

Beharrlichkeit  
Benehmen und Anstand  
Disziplin  
Ehrgeiz  
Energie  
Entschiedenheit  
Identifizierung mit dem Management  
Initiative  
Leistungsmotivation  
Lernfähigkeit  
Qualitätsorientierung  
Unabhängigkeit  
Unternehmergeist  
Urteilsbildung  
Verantwortungsbewusstsein

---

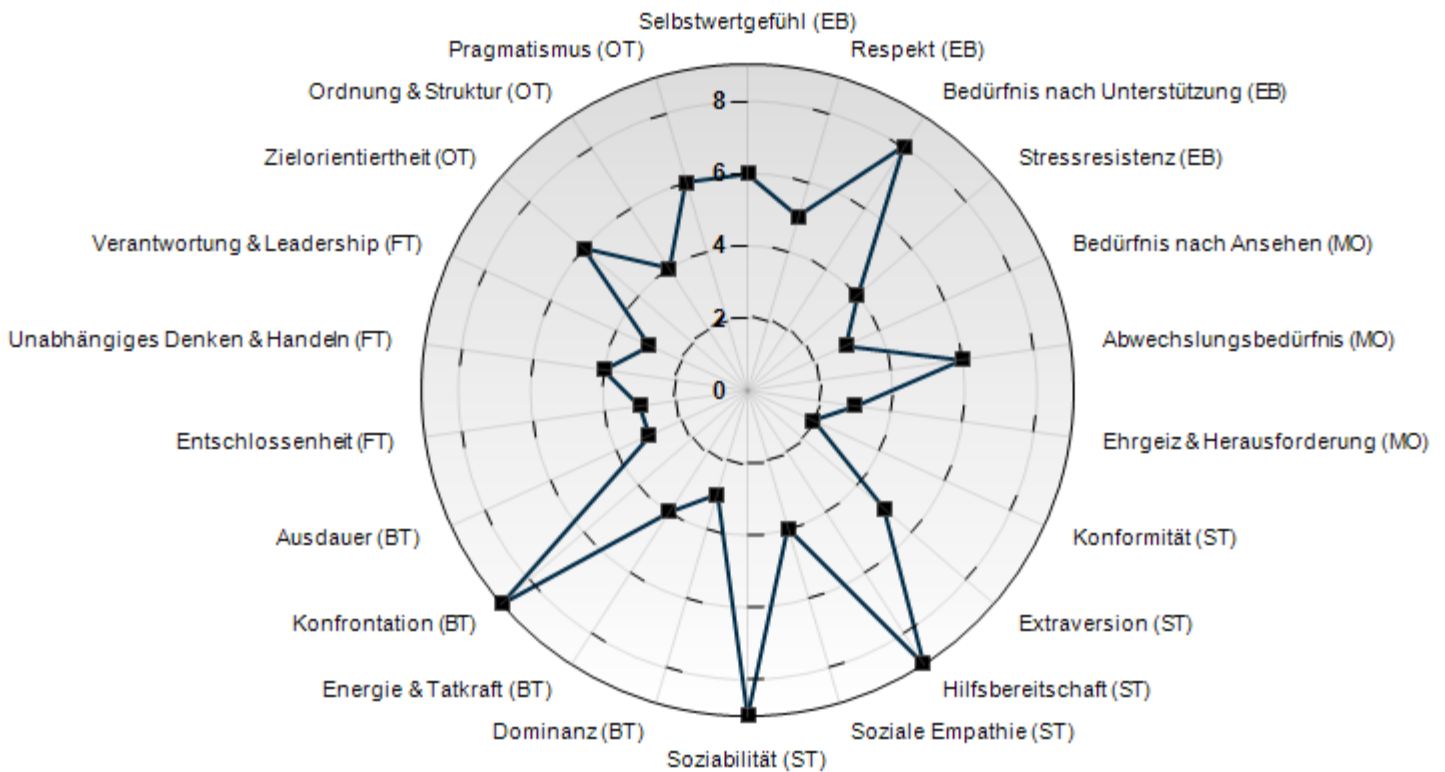
# Folgerungen

# Addendum: Übersicht Kompetenzpotenzial

i = inverse

Kompetenzname	Entwicklungsfähigkeit		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Anpassungsfähigkeit	Mäßig	6	Abwechslungsbedürfnis	6	Ordnung & Struktur (i)	4		
Aufmerksam auf Details	Mäßig	4	Ordnung & Struktur	4				
Beharrlichkeit	Schwierig	3	Ausdauer	3				
Benehmen und Anstand	Schwierig	2,5	Bedürfnis nach Ansehen	3	Konformität	2		
Coaching	Mäßig	6,5	Hilfsbereitschaft	9	Soziale Empathie	4		
Delegieren	Mäßig	4	Hilfsbereitschaft (i)	9	Verantwortung & Leadership (i)	3		
Disziplin	Schwierig	3	Konformität	2	Ordnung & Struktur	4		
Ehrgeiz	Schwierig	3,33	Ausdauer	3	Ehrgeiz & Herausforderung	3	Energie & Tatkraft	4
Eigenentwicklung	Keine Indikation							
Einsichtsfähigkeit	Keine Indikation							
Energie	Schwierig	3,5	Ausdauer	3	Energie & Tatkraft	4		
Entschiedenheit	Schwierig	3,5	Entschlossenheit	3	Unabhängiges Denken & Handeln	4		
Ergebnisorientierung	Mäßig	5	Ehrgeiz & Herausforderung	3	Pragmatismus	6	Zielorientiertheit	6
Fachliche Professionalität	Keine Indikation							
Flexible Einstellung	Mäßig	6,67	Konformität (i)	2	Ordnung & Struktur (i)	4	Zielorientiertheit	6
Fortschritts-Kontrolle	Mäßig	5	Ordnung & Struktur	4	Zielorientiertheit	6		
Führungsstärke	Mäßig	5,33	Energie & Tatkraft	4	Soziabilität	9	Verantwortung & Leadership	3
Geschäftssinn	Mäßig	6	Ehrgeiz & Herausforderung	3	Soziabilität	9		
Geselligkeit	Einfach	7	Extraversion	5	Soziabilität	9		
Identifizierung mit dem Management	Schwierig	3,5	Konformität	2	Respekt	5		
Initiative	Schwierig	3,5	Ehrgeiz & Herausforderung	3	Energie & Tatkraft	4		
Innovative Kraft	Mäßig	4,67	Energie & Tatkraft	4	Pragmatismus	6	Unabhängiges Denken & Handeln	4
Integrität	Keine Indikation							
Konfliktmanagement	Mäßig	4,67	Konfrontation (i)	9	Soziabilität	9	Soziale Empathie	4
Kreativität	Mäßig	6	Konformität (i)	2	Ordnung & Struktur (i)	4	Unabhängiges Denken & Handeln	4
Kundenorientierung	Einfach	7,33	Hilfsbereitschaft	9	Soziabilität	9	Soziale Empathie	4
Leistungsmotivation	Schwierig	3,5	Ehrgeiz & Herausforderung	3	Energie & Tatkraft	4		
Lernfähigkeit	Schwierig	3	Ausdauer	3	Ehrgeiz & Herausforderung	3		
Mit Netzwerken arbeiten	Mäßig	6,5	Soziabilität	9	Soziale Empathie	4		
Mitarbeiterfortbildung	Mäßig	6,5	Hilfsbereitschaft	9	Soziale Empathie	4		
Mut	Mäßig	6	Konformität (i)	2	Selbstwertgefühl	6	Unabhängiges Denken & Handeln	4
Organisationsfähigkeit und Management	Mäßig	4	Dominanz	3	Verantwortung & Leadership	3	Zielorientiertheit	6
Organisationssensibilität	Mäßig	5,5	Konformität	2	Soziabilität	9		
Planen und organisieren	Mäßig	5	Ordnung & Struktur	4	Zielorientiertheit	6		
Politische Sensibilität	Keine Indikation							
Problemanalyse	Keine Indikation							
Qualitätsorientierung	Schwierig	3,33	Abwechslungsbedürfnis (i)	6	Konformität	2	Ordnung & Struktur	4
Schriftlicher Ausdruck	Keine Indikation							
Selbstbewusstsein	Einfach	7	Dominanz	3	Konfrontation	9	Soziabilität	9
Sensibilität	Mäßig	4	Soziale Empathie	4				
Soziales Bewusstsein	Mäßig	6	Abwechslungsbedürfnis	6				
Sprachliche Ausdrucksfähigkeit	Keine Indikation							
Teamfähigkeit	Einfach	9	Hilfsbereitschaft	9	Soziabilität	9		
Überzeugungskraft	Mäßig	4	Dominanz	3	Energie & Tatkraft	4	Extraversion	5
Umgang mit Stress	Mäßig	4	Stressresistenz	4				
Unabhängigkeit	Schwierig	3	Bedürfnis nach Unterstützung (i)	8	Unabhängiges Denken & Handeln	4		
Unternehmergeist	Schwierig	3,67	Ehrgeiz & Herausforderung	3	Energie & Tatkraft	4	Unabhängiges Denken & Handeln	4
Urteilsbildung	Schwierig	3,5	Entschlossenheit	3	Unabhängiges Denken & Handeln	4		
Verantwortungsbewusstsein	Schwierig	3,67	Konformität	2	Selbstwertgefühl	6	Verantwortung & Leadership	3
Verhandeln	Mäßig	4,33	Dominanz	3	Soziale Empathie	4	Zielorientiertheit	6
Visionäre Weitsicht	Mäßig	5	Abwechslungsbedürfnis	6	Unabhängiges Denken & Handeln	4		
Vortragen	Mäßig	5,5	Extraversion	5	Selbstwertgefühl	6		
Zuhören	Mäßig	4	Soziale Empathie	4				

# Anlage: Übersicht je TMA Dimension



Emotionale Balance (EB)	Wert
Selbstwertgefühl	6
Respekt	5
Bedürfnis nach Unterstützung	8
Stressresistenz	4

Beeinflussende Talente (BT)	Wert
Dominanz	3
Energie & Tatkraft	4
Konfrontation	9
Ausdauer	3

Motive (MO)	Wert
Bedürfnis nach Ansehen	3
Abwechslungsbedürfnis	6
Ehrgeiz & Herausforderung	3

Führungstalente (FT)	Wert
Entschlossenheit	3
Unabhängiges Denken & Handeln	4
Verantwortung & Leadership	3

Soziale Talente (ST)	Wert
Konformität	2
Extraversion	5
Hilfsbereitschaft	9
Soziale Empathie	4
Sozialibilität	9

Organisatorische Talente (OT)	Wert
Zielorientiertheit	6
Ordnung & Struktur	4
Pragmatismus	6

Übrige	Wert
Konsistenz	8